

INHOUD

1	VOORWOORD	1
2	VOICES	2
3	Moslim Executive	3
4	Nieuwe taaltest voor alle leerlingen	5
4.1	Nieuwe taaltests	5
4.2	Hoe wilt u dat bereiken?	6
5.	Beleid adviseren is onze taak.....	7
6.	Open forumdag op 12 november 2005.....	12
7.	Voorstelling leden.....	14
7.1	DE GOUDEN GENERATIE.....	14
7.1.1	Historiek	14
7.1.2	Doelgroep	14
7.1.3	Aanbod	14
7.1.4	Systeem	15
8.	Activiteiten van de leden	16
8.1	Krea vzw.....	16
9.	Bekendmaking activiteiten leden	18
9.1	GWAYAV vzw.....	18
9.	Recept: " Gelaktobourekó" (Grieks gebak)	19
10.	Kruiswoordraadsel.....	20

COLOFON

Federatie van Zelforganisaties in Vlaanderen vzw

Tolhuislaan 84 A

9000 GENT

Tel 09 235 26 30

e-mail: info@fzovl.be

Fax 09 235 26 39

www.fzovl.be



redactieraad: Tine Devaere, Mustafa Sonmez, Ridvan Can, Ceylan Kara

verantwoordelijke uitgever: Ceylan Kara, Tolhuislaan 84 A, 9000 GENT

Lay-out en vormgeving: Mustafa Sönmez en Ridvan Can

De auteur is verantwoordelijk voor de inhoud van zijn bijdrage

Foto cover: Pancho, Mehmet Ali Akdogan van Krea vzw

1 VOORWOORD

Beste lezers,

Het verlof is achter de rug en het werkjaar is van start gegaan. Hopelijk hebben jullie kunnen genieten van een deugddoende vakantie en zijn de batterijen opgeladen om er met volle moed tegen aan te gaan.

Keer op keer horen wij van beleidsmakers en onderzoekers dat werken zeer belangrijk is voor het proces van participatie en integratie van de etnisch culturele minderheden binnen de Vlaamse samenleving.

Dagelijks worden echter allochtone (n) (jongeren) geconfronteerd met verschillende vormen van discriminatie bij hun zoektocht naar een (geschikte) baan. Ondanks de nodige ervaringen, bekwaamheden, diploma's en getuigschriften vallen zij vaak uit de boot.

Experten en deskundigen roepen luidkeels dat het niet voldoende is om vrijblijvende maatregelen te nemen en moet er maar eens grondig ingegrepen worden. De cijfers zijn zeer duidelijk en liegen er niet om. De situatie is schrijnend, en het verbeterd er niet op. Zo kan het moeilijk verder.

De discriminatie op de arbeidsmarkt neemt verschillende vormen en proporties aan. Het begint bij het lezen van de naam. Mensen met een vreemde naam worden soms gewoon niet uitgenodigd op een gesprek. Hoe kan je een kans maken als je zelfs niet wordt uitgenodigd op een gesprek?

Sommige werkgevers gebruiken zuiver economische afwegingen en nemen een loopje met deontologie en menselijk respect.

Hoe zouden de collega's reageren op een allochtone medewerker? Willen mijn medewerkers wel werken onder een allochtone (gediplomeerde) ploegleider? Wat zullen mijn klanten denken als zij een allochtoon over de vloer krijgen? Dit zijn dan vragen die zij als argument gebruiken.

De laatste jaren stellen wij vast dat de discriminatie van moslims op de arbeidsmarkt duidelijker is toegenomen dan andere etnisch culturele minderheden. Ongetwijfeld hebben enkele nationale en internationale gebeurtenissen van de jongste jaren hier een rol gespeeld. Omwille van de sterke mediatisering van de gebeurtenissen worden de zaken nog sterker gestigmatiseerd en is de publieke opinie negatief beïnvloed. Men is bijna met een soort heksenjacht begonnen op alles wat moslim is, moslim klinkt, moslim denkt of zich moslim voelt. Dit is niet anders bij het solliciteren voor een job. Moslims worden sterker gescreend. Eens uitgenodigd op een gesprek worden zij geconfronteerd met vragen die niks te maken hebben met het uitoefenen van de job. Enkele bekenden zijn: "Wat vindt u van de aanslagen van 11 september?" "Wat denkt u over de moord op Van Gogh?" "Bent u een praktiserende moslim?" "Bidt u ook 5 keer per dag?" "Zal u ook op de werkvloer je hoofddoek dragen?" "Zal u ook vasten op de werkvloer?"

Het is volkomen te begrijpen dat vragen rond persoonlijkheid en voorkomen zeer belangrijk zijn. Maar soms gaat het echt een beetje te ver en is het verband met de uitoefening van de job zeer ver zoek. Je hoeft geen arbeidspsycholoog te zijn om te concluderen dat dit niet echt motiverend is voor de sollicitant. Ik vraag mij af of alle sollicitanten ook zo goed op de hoogte moeten zijn van de actualiteit en de internationale politiek om kans te maken op een doorsnee job.

Zoals het een goede voorzitter van een federatie voor socio-culturele zelforganisaties past voel ik mij verplicht om ook te wijzen op de verantwoordelijkheid en de meerwaarde van het allochtoon middenveld bij het zoeken naar structurele oplossingen binnen de thematiek van tewerkstelling.

Diensten, organisaties en individuen, actief rond tewerkstelling, slagen er zeer moeilijk in om doelgroepen van etnisch culturele minderheden te bereiken. Hier komt de rol van de allochtone verenigingen in beeld. Zij kunnen ervoor zorgen dat er meer contact en communicatie is tussen de initiatiefnemers enerzijds en de doelgroepen anderzijds. Zij zouden de nodige input en feedback moeten kunnen leveren. Laat dit een oproep zijn aan iedereen om zijn verantwoordelijkheid op een deftige manier op te nemen.

Graag zou ik ook stil willen staan bij de rol en voorbeeldfunctie van overheden. Zij moeten in hun aanwervings- en personeelsbeleid de samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen.

Allochtone medeburgers moeten zichtbaar(der) zijn binnen de administraties, kabinetten, diensten,.... Dit mag wel niet louter een kwantitatief gegeven zijn. De spreiding over de diensten heen en de niveaus van tewerkstelling is minstens even belangrijk, misschien zelfs belangrijker.

In de realiteit stellen wij echter vast dat dit niet steeds het geval is. Wij zien dat er weinig allochtone medewerkers zijn in diensten die niet specifiek of categoriaal bezig zijn met de doelgroepen van etnisch culturele minderheden en omgekeerd. Bovendien zijn de meesten onder hen op niveau van uitvoering tewerkgesteld en zijn er weinig die bezig zijn met beleid. Dus is er nog letterlijk werk aan de winkel.

Veel leesplezier.

Ceylan Kara
voorzitter FZO-VL

2 VOICES

Voices is een driemaandelijks publicatie van FZO-VL. Hierdoor hebben de aangesloten leden de mogelijkheid om hun ideeën, activiteiten, opvattingen,... bekend te maken bij een breder publiek.

Dit betekent echter niet dat niet aangesloten verenigingen of individuen geen bijdrage zouden kunnen of mogen leveren. Als pluralistisch en democratisch ingestelde federatie willen wij zoveel mogelijk stemmen (VOICES) laten horen. Ook al zijn het niet steeds de onze.

Alle onderwerpen die in meerdere of mindere mate in de interessesfeer van onze doelgroepen liggen mogen aan bod komen. Bij deze zijn al onze lezers en geïnteresseerden uitgenodigd.

De bijdragen kunnen ook in andere talen worden gepubliceerd.

Mensen die naast het schrijven ook intensiever met de publicaties willen bezig zijn kunnen zich ook kandidaat stellen tot het zetelen in de redactieraad.

Zijn er overtuigden? Jullie kunnen zich richten tot:



Laat je horen !

FZO-VL – redactieraad

Tolhuislaan 84 A – 9000 GENT

Tel 09 235 26 30

Fax 09 235 26 39

e-mail: info@fzovl.be

www.fzovl.be

Ridvan Can
coördinator FZO-VL

3 MOSLIM EXECUTIVE

De verkiezingen van de Moslimraad zijn geruime tijd achter de rug. Het is de laatste maanden opvallend stil geweest rond deze thema. Een goed moment dachten wij om bij iemand aan te kloppen die zeer goed op de hoogte is van de stand van zaken. De keuze was vlug gemaakt voor de redactie.



Mehmet Sadik Karanfil

*Verkozene van de Moslimraad en
bestuurder van FZO-VL*

De redactie vroeg een korte duiding rond het ontstaan en de opdrachten van de Executieve. Uiteraard is een korte stand van zaken steeds welkom.

Om een antwoord te kunnen bieden op de vraag moeten wij eerst stil staan bij de noodzaak van een Moslimexecutieve. Zoals algemeen bekend is de Islamitische eredienst sinds 1974 erkend als één van de zes officiële erediensten in België. Voor vele moslims hield deze erkenning echter louter een theoretische erkenning in. Dit had een tekortkoming tot gevolg om als volwaardige godsdienst te functioneren in België. Zo zijn moslims verplicht geworden om allerlei aspecten van hun eredienst op eigen houtje te organiseren. Dit is trouwens nog steeds het geval voor vele zaken. Denk maar aan het huren en kopen van de gebedsruimtes, onderhoud van de lokalen,... Kort gezegd was en is er geen tussenkomst van de Belgische overheid. Steeds opnieuw wordt beroep gedaan op de gelovigen: lidgelden, inzamelacties, meehelpen, vrijwilligers,...

Dit allemaal in acht genomen rees de vraag - niet alleen bij de moslimgemeenschap trouwens - om de Islamitische eredienst in België in al zijn aspecten structureel te laten organiseren en te financieren vanuit de Belgische overheid.

Belangrijk om weten is dat de Islam geen officiële clerus kent, zoals het Christendom en het Jodendom. Dus moest er een structuur in het leven geroepen worden dat alle partners ten goede zou komen. De Belgische Staat had behoefte aan een officiële gesprekspartner m.b.t. de Islam. De moslimgemeenschap wou voor eens en altijd deftig erkend worden in België.

Na de nodige debatten en onderzoeken heeft dit op het einde van de vorige eeuw geleid tot

een primeur in West-Europa, de oprichting van de Moslimexecutieve van België. Laat mij onmiddellijk hierbij koppelen dat ik als Belg enorm trots op ben op dit gegeven. Een duidelijk signaal dat de overheid de moslimgemeenschap erkent en kiest voor structurele samenwerking.

In 1998 werden democratische (vrijwillige) verkiezingen gehouden waarbij de moslims de mogelijkheid kregen om vertegenwoordigers aan te duiden om te zetelen in de Moslimraad. Naast verkozenen bestond de raad ook uit coöptaties.

De Moslimexecutieve, dat fungeerde als uitvoerend orgaan, werd samengesteld uit en door de leden van de Moslimraad.

Met de beste bedoelingen is men van start gegaan. De agenda zag er als volgt uit: starten met de erkenning van de moskeeën, subsidiëren van de algemene werking van de moskeeën, erkennen en vergoeden van imams, erkennen en vergoeden van aalmoezeniers,...

DE BELGISCHE MOSLIMEXECUTIEVE WAREN EEN PRIMEUR IN WEST-EUROPA

Kort daarop werd men echter geconfronteerd met de realiteit. Omwille van verschillende redenen bleek de Executieve niet opgewassen te zijn om de doelstellingen en de opdrachten te verwezenlijken. Er werd niet eens één opdracht met vrucht afgewerkt. Met alle gevolgen van dien. Logischerwijze ging het vertrouwen van de moslimgemeenschap in de Executieve zienderogen achteruit. Deze kon niks goed meer doen. Dit heeft geleid tot nieuwe ontwikkelingen. Er kwam een onderzoek en een ministerieel besluit in 2004 tot het afschaffen van de Moslimexecutieve en het organiseren van nieuwe verkiezingen voor de volledige Moslimraad. De

verkiezingen vonden plaats op zondag 20 maart 2005.

Persoonlijk heb ik mij kandidaat gesteld en deelgenomen aan de verkiezingen. Ik was een consensuskandidaat van verscheidene Turkse Moskeevereniging-en en Turkse socio-culturele verenigingen uit Oost-Vlaanderen.

Wat nieuw was t.o.v. 1998 is dat het deze keer alle 68 nieuwe moslimraadsleden rechtsreeks werden

verkozen. Er was m.a.w. geen plaats voor coöptaties. Opnieuw zou de raad een Executieve kiezen onder haar leden.

De samenstelling van de lijsten was per provincie en bestond uit categorieën. De categorieën waren ingedeeld naar de afkomst van de kandidaten: Turkse, Marokkaanse, andere culturele aangehörigheden en bekeerden. Opnieuw moesten de kiezers zich op voorhand registreren.

De verkiezingen zijn zoals gepland doorgegaan op 20 maart en de 68-koppige Moslimraad telt vandaag 40 Turkse, 20 Marokkaanse, 6 andere culturele aangehörigheden en 2 bekeerde leden.

Na de installatie van de raad waren er nog enkele obstakels die dienden weggewerkt te worden. Zo werd de legitimiteit van de verkiezingen en de nieuwe raad bijvoorbeeld in vraag gesteld door de oude leden van de Executieve. Dit heeft trouwens geduurd tot juni, waardoor het handelen van de nieuwe verkozen raad en de Tijdelijke Commissie uiteraard sterk werd belemmerd. De Tijdelijke Commissie is, zoals de naam het doet vermoeden, tijdelijk in het leven geroepen om enkele praktische zaken aan te pakken, zeg maar een soort tijdelijk uitvoerend orgaan.

Voor het reces zijn er ook verschillende commissies opgericht, waarbij elke raadslid zich aan maximum twee commissies kan engageren.

De Moslimraad heeft in de algemene vergadering van 16 september jl. beslist om

de Executieve als volgt samen te stellen: 8 Turkse leden, 6 Marokkaanse leden en 3 leden uit de categorieën andere culturele aangehörigheden en bekeerden, met als voorzitter een Turks lid.

Hoogstwaarschijnlijk zullen we in de maand oktober met de nieuwe Moslimexecutieve, bestaande uit 17 leden, naar de buitenwereld treden, om zo effectief te kunnen starten met de immens belangrijke dossiers. Hoe vlugger

de Executieve kan starten met de dossiers, hoe beter. Dit is de enige manier om het vertrouwen van de gemeenschap en de overheid te winnen.

VOOR MIJ HEBBEN DE MOSKEEËN MEER DAN EEN LOUTER RELIGIEUZE FUNCTIE

Persoonlijk ben ik ook kandidaat om een zitje te hebben in de executieve. Tenslotte heb ik de op één na beste score van alle verkozenen. Graag zou ik mij sterk willen engageren voor de meer sociaal en culturele aspecten van de Islam binnen Vlaanderen en België. Voor mij hebben de moskeeën meer dan louter een religieuze functie voor de samenleving. Spijtig genoeg wordt de socio-culturele meerwaarde van deze instellingen sterk onderschat. Eens in de Executieve is het aan mij om dit duidelijker in kaart te brengen.

We hopen dat deze nieuwe Moslimexecutieve met de nodige slagkracht werk zal maken van haar bevoegdheden, en ik onderschrijf nogmaals het belang van collegiaal en collectief handelen om zo niet in de voetsporen te treden van de vorige Moslimexecutieve, die op dit punt zeker gefaald heeft.

Deze moslimexecutieve zal mijn inziens zeker en vast de geschiedenisboeken ingaan, en materie worden voor de komende generaties. Alleen weet ik niet in welke zin dat dit zal gebeuren. Bij het falen hoogstwaarschijnlijk met negatieve inhoud, bij succes met veel lof. Laten we hopen dat dit laatste van toepassing zal zijn en het eerstgenoemde niet zal geschieden, dit allemaal voor een betere, harmonieuze samenleving.

Mehmet Sadik Karanfil

26-jarige Gentenaar

beroepshalve parlementair medewerker

4 NIEUWE TAALTEST VOOR ALLE LEERLINGEN

1 september: start van een nieuw schooljaar!
Maar ook een start voor enkele nieuwe plannen van de minister van onderwijs!

4.1 NIEUWE TAALTESTS

Minister van **Onderwijs** Frank Vandenbroucke (SP.A) wil voor alle leerlingen taaltests bij de overgang van het ene onderwijsniveau naar het andere. Het idee van de proeven is er gekomen nadat Vandenbroucke had vastgesteld dat kinderen met een andere thuistaal dan het Nederlands het in ons land zowel qua leesvaardigheid als qua wiskunde beduidend slechter doen dan vergelijkbare groepen in andere landen. "De Nederlandstalige kinderen zijn koplopers, maar de anderstaligen zitten zelfs onder het Oeso-gemiddelde", zegt de minister in een gesprek met De Morgen. "Zij zijn echter wel een sterk groeiende groep die we niet uit het oog mogen verliezen."

De testen zouden georganiseerd worden op het einde van de derde kleuterklas, het zesde leerjaar en het zesde middelbaar voor de leerlingen die verder willen studeren. Nagegaan wordt op welk niveau de kinderen zich bevinden en of ze in staat zullen zijn om in de volgende school de lessen in het Nederlands te volgen. De resultaten zullen voor de kinderen geen directe gevolgen hebben: ze tellen niet mee als er beslist wordt over blijven zitten of niet. Bedoeling is dat de testen aan de volgende school van het kind een idee geven van hoe het gesteld is met zijn kennis van het Nederlands, waardoor ze eventueel extra begeleiding kunnen voorzien. Tegelijkertijd kunnen de scholen ook hun eigen taalbeleid bijsturen op basis van de resultaten.

Het zullen niet alleen anderstaligen zijn die de toetsen moeten afleggen. Minister Vandenbroucke wil dat op termijn iedereen deelneemt. "Er zijn heel wat Nederlandstaligen die een tussentaaltje spreken en moeite hebben met het algemeen Nederlands als instructietaal", weet de minister. Op dit moment bevindt het project zich in een voorbereidende fase: de testen moeten nog ontwikkeld worden en in eerste instantie zou Vandenbroucke met testscholen uit zijn 'proeftuin' willen werken.

De algemene taaltests passen in de nieuwe beleidsfilosofie van de minister van **Onderwijs**. Vandenbroucke wil dat scholen zich bewuster worden van hun algemene prestaties. "We moeten de scholen een spiegel voorhouden", legt Vandenbroucke uit. "Op dit moment presteren scholen met een zelfde soort leerlingenpopulatie heel erg verschillend. Dat is ontoelaatbaar." Vandenbroucke werkt daarom aan een systeem met regelmatige peilingstoetsen. Van centrale examens, zoals in Nederland, of een bijbehorende ranking van scholen is echter geen sprake.

Grote verschil in resultaten van scholen:

Scholen met een zelfde populatie presteren zeer verschillend.

Vooral de Pisa-resultaten blijven een doorn in het oog van de minister. Daaruit bleek dat we weliswaar de beste zijn in wiskunde, maar dat de sociale ongelijkheid op school nergens anders zo uitgesproken is. "Ik heb een grafiek laten opstellen waaruit blijkt dat er niet alleen een grote kloof is tussen kinderen uit een sociaal-economisch zwakker milieu en anderen, maar ook tussen scholen onderling. Naar welke soort school je gaat, heeft zelfs een nog grotere impact dan je achtergrond. Meer nog: ook scholen met een zelfde sociaal-economisch profiel presteren zeer verschillend. Dat is onaanvaardbaar en daar is een belangrijke taak weggelegd voor het beleid. De lat moet hoger."

4.2 HOE WILT U DAT BEREIKEN?

"De man van het Oeso die ons die grafiek kwam voorstellen, zei dat een van de voorwaarden voor een succesvol onderwijssysteem was om heel veel informatie te verzamelen omtrent de prestaties van scholen en leerlingen. Een grote databank vol, als het ware. Dat wil ik vanaf nu op de agenda plaatsen."

U wilt centrale examens?

"Nee, dat wil ik vermijden. Dan krijg je scholen die enkel onderwijzen met het oog op die testen. Ik denk aan peilingtesten. Het is nog theoretisch, maar op dit moment ben ik een kalender aan het laten opstellen die loopt tot 2020 en waarin systematische proeven gepland worden. Die testen zullen plaatsvinden via grote steekproeven. We moeten meer kijken naar de resultaten in ons **onderwijs**. Ik wil scholen daar ook mee confronteren."

Via een ranking?

"Absoluut niet. Zulke hitlijsten creëren vicieuze cirkels en dat kan nefast zijn. De algemene resultaten zouden bekend worden gemaakt, maar enkel de scholen die meegedaan hebben zouden hun individuele resultaten kunnen inkijken en die vergelijken met soortgelijke scholen. Dat zal allemaal op een wetenschappelijke manier moeten gebeuren en we zullen ook een soort van code moeten opstellen die voorschrijft dat de individuele resultaten niet openbaar mogen worden gemaakt."

U hebt nog een tweede tabel laten distilleren uit de Pisa- cijfers.

"Ja. Ik heb laten berekenen hoe de leerlingen van wie de thuistaal niet het Nederlands is, presteren ten opzichte van de rest. En wat blijkt? Letterlijk nergens ter wereld is de kloof zo brutaal. Dat is deels een uiting van de enorm goede toplaag maar er is meer. De Vlaamse kinderen met een andere thuistaal presteren slechter dan die uit andere Oeso-landen. Dat is de achillespees van ons **onderwijs**. Je hebt hier te maken met een demografisch snelgroeiende groep. Deze regering is niet goed bezig op het vlak van allochtone jongeren. We mogen ze niet verloren laten gaan."

U hebt een oplossing klaar?

"Ik denk aan toetsen die nagaan of een leerling de instructietaal voldoende beheerst om naar een volgend niveau over te gaan. Die testen zouden plaatsvinden bij de overgang van het ene onderwijsniveau naar het andere. Ik moet de resultaten daarvan niet kennen, maar het moet de scholen wel aansporen om aan interne kwaliteitszorg te doen."

Die testen zijn enkel voor allochtone kinderen?

"Nee, voor iedereen. In eerste instantie zou ik dat via een paar proeftuinen willen uitproberen, maar op termijn kan dat veralgemeend worden."

bron: De Morgen

5. BELEID ADVISEREN IS ONZE TAAK

A

llochtoon middenveld schakel tussen beleid en etnisch-culturele minderheden

INTERVIEW
MET



Ridvan Can
*Federatie van Zelforganisaties
in Vlaanderen*



Fouad Gandoul
*Internationaal
Comité*

EN

Verenigingen van etnisch-culturele minderheden en hun federaties zijn een onmisbare partner van de overheid. Tenminste, als de overheid de allochtone burger echt bij het beleid wil betrekken. In Gent en in Genk lukt dat al aardig, vertellen Ridvan Can van de federatie FZO-VL en Fouad Gandoul van het Internationaal Comité.

"Als je actief bent in een allochtone vereniging, dan doe je dat vanuit een zeker sociaal gevoel. Omdat je mee wil bouwen aan de samenleving. Of omdat je iets wil doen voor je gemeenschap", vertelt **Ridvan Can**, zelf gepokt en gemazeld in het Gentse verenigingsleven en nu coördinator van de Federatie van Zelforganisaties in Vlaanderen: een federatie die zestig, vooral Gentse verenigingen groepeerd.

Zijn gemeenschap vooruit helpen, daar is het ook **Fouad Gandoul** om te doen. Hij is verantwoordelijke kadervorming bij het Internationaal Comité, een federatie van ruim zeventig Limburgse organisaties van etnisch-culturele minderheden. De kiem van zijn engagement ligt in zijn studentenjaren. Vooral het onderzoek van Meryem Almaci over de slaagkans van allochtonen in het hoger onderwijs stimuleerde hem om zich in te zetten voor de allochtone gemeenschap. "Toen ik de resultaten las, viel ik bijna van mijn stoel: allochtone studenten halen amper de eindmeet. Mijn eerste reactie was: ik ben een uitzondering. Ik heb het gehaald. Nu moet ik ervoor zorgen dat

zoveel mogelijk mensen van mijn gemeenschap ook slagen."

Anderhalf uur zitten we met beide heren rond de tafel. Een boeiend gesprek over de kloof tussen beleid en allochtone burger en hoe we die kunnen dichten.

Etnisch-culturele minderheden bij het beleid betrekken: vinden jullie dat een taak van de overheid?

Ridvan Can: "Absoluut. De allochtone medeburgers hadden de voorbije vijfendertig jaar het gevoel dat ze niet echt meetelden voor het beleid. Op debatten werden ze niet uitgenodigd. En in discussies kwamen ze niet aan bod. De beslissingen van de overheid kwamen in theorie democratisch tot

stand. Maar in de praktijk hield het beleid weinig rekening met de gevolgen ervan voor de allochtone burgers. De overheid liet de kans liggen om hen medezeggenschap te geven over die zaken die hen effectief raken. Volgens mij is dat één van de redenen waarom het integratiebeleid mislukt is. Daarom alleen al moeten we de allochtone gemeenschap nu wel op een deftige

**FOUAD GANDOUL:
WE MOETEN DE ALLOCHTONE
GEMEENSCHAP IN ALLE
MOGELIJKE DISCUSSIES EEN
STEM GEVEN. NIET ALLEEN ROND
MINDERHEDENKWESTIES, MAAR
OOK ROND ANDERE THEMA'S
ZOALS ONDERWIJS EN
TEWERKSTELLING**

manier bij het beleid betrekken. Daarnaast vind ik dat de overheid sowieso naar alle burgers hoort te luisteren, kwestie van het democratische gehalte van de samenleving op peil te houden."

Fouad Gandoul: "Ik ben het volledig eens met Ridvan. De overheid ging er lange tijd van uit dat de arbeidsmigranten hier niet zouden blijven. Ze zag hen als een tijdelijke oplossing voor een economisch probleem. Waarom zou ze hen dan stimuleren om actief deel te nemen aan de samenleving? Ondertussen weten we beter. Maar ook nu klinkt de stem van de allochtonen nog te weinig door."

Waarom is het zo belangrijk dat het wel gebeurt?

Fouad Gandoul: "Democratische beslissingen ontstaan uit overleg en discussie. Als de samenleving a priori niet in discussie wil treden met de allochtone gemeenschap, kan je niet spreken van een volwaardige democratie. We moeten de allochtone gemeenschap in alle mogelijke discussies een stem geven. Niet alleen rond minderhedenkwesties, maar ook rond andere thema's zoals onderwijs en tewerkstelling."

Ligt hier een rol weggelegd voor de allochtone verenigingen en hun federaties?

Fouad Gandoul: "Een goed uitgebouwde *civil society* is één van de basiskenmerken van een democratie. Je hebt een groep nodig die nadenkt, kritisch is en zich buigt over gemeenschappelijke problemen. Maar het allochtone middenveld heeft nog een hele achterstand goed te maken. De migratie is pas veertig jaar oud. Je kan van het allochtone verenigingsleven niet verwachten dat het even ver staat als het Vlaamse."

Ridvan Can: "Ik ben ervan overtuigd dat het allochtone middenveld een belangrijke partner van het beleid kan zijn. De overheid heeft mondige mensen nodig om mee in discussie treden. Mensen die op de hoogte zijn van wat er allemaal leeft en die signalen uit hun gemeenschap kunnen filteren. En die mensen vind je in de allochtone verenigingen en in de federaties. In Gent bijvoorbeeld vinden adviesraden en platformen sinds kort de weg naar het allochtone middenveld: het lokale overlegplatform (LOP) maar ook de sport- en de cultuurraad. Waarom stappen ze naar de federaties en naar sommige verenigingen? Omdat ze daar mensen vinden die signalen uit de gemeenschap opvangen en goed weten te verwoorden."

Fouad Gandoul: "Maar lokale of provinciale raden staan niet altijd even open voor de allochtone gemeenschap. Met de Limburgse federaties streven we al een tijdje naar erkenning in de provinciale cultuurraad. Maar we krijgen altijd weer te horen dat we niet aan de

criteria voldoen. Dat ze voor ons geen uitzondering maken snap ik wel, maar je mag van de allochtone verenigingen toch niet verwachten dat ze ineens even ver

staan als andere verenigingen. In Genk hebben we dan weer een zeer goed contact met het beleid, via de integratiedienst. Ik hoop dat we die tussenstap op een dag niet meer nodig hebben."

De integratiedienst van een Vlaamse gemeente moet er tegen 2007 voor zorgen dat er in elke adviesraad drie allochtonen zetelen. De Vlaamse Gemeenschap legt dat op. Wat vinden jullie daarvan?

Fouad Gandoul: "Ik heb daar problemen mee. Drie allochtonen in een raad laten zetelen alleen omdat het allochtonen zijn: dat werkt het averechts. Zoek burgers die zich

geroepen voelen. Leg hen uit waarom de cultuurraad belangrijk is. En waar vind je die mensen? In de verenigingen. Want voor hen zijn de zaken die in de cultuurraad aan bod komen belangrijk. Het heeft geen zin om naar de markt te gaan en daar ene Mohamed met de pet bij de arm nemen. Zo werkt democratie niet."

Ridvan Can: "Vreemd dat de Vlaamse overheid zo iets oplegt. Daarmee draait ze de klok terug. Je moet daar voorzichtig mee zijn, met die raden. Een vrijwilliger van ons zetelde twee jaar in de cultuurraad. Dat was niet evident. Als vertegenwoordiger van een federatie zit je daar tussen reuzen als de Vooruit en het SMAK. Je mag daar geen wonderen van verwachten. Maar het is natuurlijk aangenamer als men je uitnodigt voor een adviesrogaan dan als men je verplicht om eraan deel te nemen."

Fouad Gandoul: "We hebben hetzelfde probleem met de LOP's. Onze vrijwilligers hebben soms moeite met het *ambtenarees* en de juridische taal die ze daar hanteren. Wil dat zeggen dat we gefaald hebben? Moeten we ophouden met mensen af te vaardigen? Neen. Het is juist onze taak om mensen op te leiden en te ondersteunen. Jammer genoeg hebben we daar nu de middelen en het personeel niet voor."

Verenigingen van etnisch-culturele minderheden worden gesubsidieerd door de minister van Cultuur. Is dat geen handicap? Maakt dat het niet moeilijk om aan beleidsbeïnvloeding te doen?

Ridvan Can: "We kunnen dat aan. Als de overheid de allochtone verenigingen zodanig verstevigt dat ze zelfstandig werken en goede activiteiten opzetten, dan wordt het veel eenvoudiger om in een adviesraad te gaan zetelen. Ik ben ervan overtuigd dat al onze verenigingen, wat ze ook doen, de

methodiek van het sociaal-cultureel werk gebruiken. Ze vertrekken van een visie op de maatschappij. Ze willen werken aan de samenleving. Sommige mensen beweren dat de stap van het verenigingsleven naar de politiek klein is. Ik denk dat het klopt."

Is het geen al te kleine groep allochtonen die zijn stem verheft? Een participatie-elite als het ware. En vertolkt die wel de mening van de doorsnee Turk of Marokkaan?

Fouad Gandoul: "Je hebt altijd een groep nodig die aan de kar trekt. Jan met de Pet neemt toch ook niet zomaar deel aan het beleid. Enkele jaren geleden had iedereen nog de mond vol over de kloof tussen de politiek en de burger."

Ridvan Can: "Ik spreek niet in naam van dé Turkse of Marokkaanse gemeenschap. Ik spreek liefst in eigen naam. Of hoogstens, als coördinator van FZO, voor de verenigingen die bij ons aangesloten zijn én hun achterban. Een federatie vormt de top van een piramide. Daaronder zitten de verenigingen. En daaronder de achterban van die verenigingen. Alleen voor die mensen kan ik spreken. Ze vormen een deel van de gemeenschap, maar ze zijn de gemeenschap niet."

Het is zeer moeilijk om voor iedereen te spreken. Ik woon al heel mijn leven in een getto. En ik woon daar nog altijd graag. Veel mensen die daar wonen bereikt de overheid amper. Wie bereikt ze wel? Mensen die geïnteresseerd zijn in een bepaald thema. Eén van de verenigingen die bij ons aangesloten is, houdt zich voornamelijk bezig met de onderwijsproblematiek. Die mensen staan te springen om deel te nemen aan discussies over onderwijs. Maar de leden van een sportclub, die willen alleen maar op een bal trappen en een pint drinken na de match. Jonge mensen van dezelfde leeftijd. Met dezelfde problemen op school. Maar een

lokaal overlegplatform of een debat over onderwijs, daar krijg je hen niet naartoe."

Als de overheid bepaalde mensen niet bereikt, is dat dan de fout van die mensen? Of is de overheid daar eerder verantwoordelijk voor?

Ridvan Can: "Allebei, denk ik, maar toch vooral de overheid. Waarom? Als je etnisch-culturele minderheden werkelijk wilt bereiken, kan je niet anders dan ergens rekening houden met hun achtergrond. Lagere scholen klagen er soms over dat allochtone ouders nooit naar een ouderavond komen. Dat is ook zo. Maar hoe komt het? Veel mensen spreken gebroken Nederlands. Of misschien valt de ouderavond toevallig altijd in een week dat de vader avonddienst heeft. Ooit heb ik aan een school voorgesteld: 'Organiseer eens een activiteit rond het offerfeest of een ander religieus feest. Een toneelstuk bijvoorbeeld. En maak een foldertje in het Turks of Arabisch.' Op zoiets komen de ouders wel af denk ik, al is het maar om hun kind toneel of muziek te zien spelen. Door zulke dingen te doen, brokkelt de muur tussen ouders en school beetje bij beetje af. En wordt de stap kleiner om naar een andere, meer westers gekleurde activiteit zoals een ouderavond te komen. Pas je aanpak aan de doelgroep aan en je krijgt meer respons."

Fouad Gandoul: "Deelnemen aan een of ander project van de overheid is voor de meeste mensen niet meteen een prioriteit. Aan een job geraken en hun waardigheid terugvinden, daar zijn ze mee bezig. Als dat lukt, kan je hen veel gemakkelijker betrekken. Maar wat gebeurt er? We laten de jeugd aan zichzelf over. Autochtonen en allochtonen sluiten zich op in hun eigen denken. De onverdraagzaamheid is groot, langs beide kanten. We moeten de tanker snel een andere wending geven. Want anders varen we recht op de ijsberg af. Over allochtonen circuleren allerlei waanbeelden. Het zijn profiteurs, oproerkraaiers en moslimfundamentalisten. Zo kweek je

geen vertrouwen, natuurlijk. Het is aan de overheid om iets te doen aan die negatieve beeldvorming over allochtonen.

Maar ook de allochtone gemeenschap is voor een deel verantwoordelijk. Tariq Ramadan zei enkele jaren geleden dat de Europese moslims elke vorm van zelfkritiek kwijtgeraakt zijn. Ze zien de maatschappij en de overheid als de oorzaak van alle problemen. Ook die mentaliteit moeten we dringend veranderen. En dat is onder andere een taak van de federaties, als motor van emancipatie en integratie. Actieve verdraagzaamheid, daar moeten we toe komen. Elkaar niet alleen tolereren. Maar met elkaar in discussie gaan en bereid zijn elkaar te leren kennen."

'De uitdaging is niet: de burger betrekken bij het beleid. Maar wel: het beleid betrekken bij de burger.'
Een uitspraak van hoogleraar bestuurskunde Filip De Rynck.

Fouad Gandoul: "Akkoord. De overheid moet werk maken van een serieuze *civil society*, gekenmerkt door pluralisme en actieve verdraagzaamheid. Elk individu moet zijn identiteit binnen een aantal kritische grenzen kunnen etaleren. En dankzij die vrijheid voelt hij zich geroepen om zijn stem te laten horen in de samenleving. Alleen dan is een samenleving echt democratisch."

Ridvan Can: "Ik kan me in de uitspraak vinden. Je kan de mensen alleen maar bij het beleid betrekken als je een beweging van boven naar onder hebt en één van onder naar boven. De overheid voert een beleid uit. Mensen beleven het op een bepaalde manier en geven signalen aan het beleid. Zeer belangrijk is wat het beleid met die signalen doet. In Gent hebben we daarover zeker niet te klagen. Toch gaat de stad niet altijd kordaat om met de signalen van de basis."

Samen beleid maken: hebben jullie het gevoel dat het lukt?

Ridvan Can: "Een mooi voorbeeld is de organisatie van het offerfeest in Gent. We hebben daarvoor een pluim gekregen van de minister. Als Gentenaar ben ik daar trots op. Waarom het zo goed loopt? Omdat het stadsbestuur alle instanties die iets met het offerfeest te maken hebben, lang op voorhand samengebracht heeft in een platform. Allochtone verenigingen en moskeeën hebben er op een open manier gediscussieerd met onder andere de politie, de milieudienst en de gezondheidsdienst. En dat leidde uiteindelijk tot een regeling waarin de meerderheid zich vindt."

Zelf ben ik nauw betrokken bij het Agoraproject. De stad heeft de etnisch-culturele minderheden vanaf dag één bij het proces betrokken, via de federaties. We hebben samen nagedacht. We zijn op weekend geweest. De stad heeft ons van in het begin au sérieux genomen en dat is zeer belangrijk voor het welslagen van het project."

Fouad Gandoul: "In Limburg zijn het minderhedenbeleidsplan en de de convenanten die de gemeenten daarover met de Vlaamse Gemeenschap afsluiten zeer democratisch tot stand gekomen. In Genk is dat zeer grondig gebeurd. De stad heeft er zich niet met één vergadering vanaf gemaakt. De doelgroepen kregen volop gelegenheid om feedback te geven. En de stad heeft daar rekening mee gehouden en bepaalde zaken aangepast. Pas dan is het naar de gemeenteraad verhuisd. Het is een goed plan geworden, waar iedereen achter staat."

Hoe ver gaat inspraak voor jullie? Mee beslissen, moet dat ook soms kunnen?

Fouad Gandoul: "We moeten natuurlijk niet overdrijven. Mee beslissen gaat te ver. Je moet de democratie haar werk laten doen. De gemeenteraad, het schepencollege en de burgemeester

hebben elk hun rol. Ik ben al blij als ze het advies van allochtonen au sérieux nemen. Als dat nu ook nog op andere terreinen dan het minderhedenbeleid kon gebeuren."

Fouad Gandoul: We moeten de allochtone gemeenschap in alle mogelijke discussies een stem geven. Niet alleen rond minderhedenkwesties, maar ook rond andere thema's zoals onderwijs en tewerkstelling.

Europese moslims hebben elke vorm van zelfkritiek verloren. Die mentaliteit moeten we veranderen. En dat is ook een taak van de federaties.

Ridvan Can: De overheid heeft mondige mensen nodig om mee in discussie treden. Mensen die op de hoogte zijn van wat er allemaal leeft en die signalen uit hun gemeenschap kunnen filteren. En die mensen vind je in de allochtone verenigingen en in de federaties.

Allochtone verenigingen die zelfstandig werken en goede activiteiten opzetten, zetten sneller de stap naar een adviesraad.

Als je etnisch-culturele minderheden werkelijk wilt bereiken, kan je niet anders dan ergens rekening houden met hun achtergrond

Bron: *Divers, nieuwsbrief VMC*

Uitgave: juni 2005 jaargang 6 nr 3

Door Dirk De Cock en Ignace Fermont

6. OPEN FORUMDAG OP 12 NOVEMBER 2005

Onze Federatie nodigt u samen met het Minderhedenforum uit op de:

OPEN FORUMDAG BURGERSCHAP

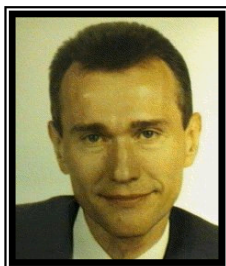
Brussel, 12 november 2005

Spreken, **L**uisteren en **D**iscussiëren met burgers van alle origines op 12 november 2005.

Het Minderhedenforum bestaat nu 5 jaar en onze federatie is er al vanaf de oprichting bij. Het Minderhedenforum is de woordvoerder van de etnisch-culturele minderheden in Vlaanderen en wil dat allochtonen ook positief in het nieuws kunnen komen.

Op **zaterdag 12 november** houden we de Open Forumdag in Brussel, een trefdag waar we discussiëren met andere minderheden en politici. Het thema is burgerschap want meer en meer is er discussie over wat **burger-zijn** juist betekend.

De volgende sprekers hebben reeds bevestigd:



Minister Frank Vandebroucke



Minister Marino Keulen



Faroek Ozgunes van VTM

En we verwachten nog meer politici en bekende Vlamingen. Er worden ook meer dan 10 verschillende sessies gepland in de voor- en namiddag waaronder:

DOE – SESSIES

In kleine groepjes

- Journalist voor een dag. Maak een foto – of radio reportage.
- Vrouwen in beeld
- Bijna gemeenteraadsverkiezingen – wat kan ik doen in mijn gemeente?

Debatten met externe sprekers

- Strijd tegen discriminatie. Welke wapens voor de toekomst?
- Zelforganisaties: partners in burgerschap?
- Allochtone ouderen en de Vlaamse zorg: hebben ze elkaar al gevonden?
- Hoe kunnen we het tekort aan allochtone leerkrachten verhelpen?
- Wat is (multicultureel) burgerschap?

Dit zijn allemaal thema's die ons aanbelangen en iedereen is welkom om op zijn of haar manier deel te nemen.

WIL JE EEN AFFICHE BESTELLEN? WIL JE MEER INFORMATIE? WIL JE GRATIS INSCHRIJVEN?

Dat kan bij de federatie of bij het Minderhedenforum op het nummer 02 204 07 78 of op de website www.minderhedenforum.be , daar vind je ook het volledige programma.



**Het Paleis der
Academiën, waar we
op 12 november
samenkomen, ligt
naast het Koninklijk
Paleis in Brussel.**



Minderhedenforum

Tel: 02 204 07 78

www.minderhedenforum.be

7. VOORSTELLING LEDEN

7.1 DE GOUDEN GENERATIE

7.1.1 HISTORIEK



Jongeren van De Gouden Generatie

De Gouden Generatie is een jeugdbeweging die spontaan ontstaan is op vraag van de leerlingen van het Lucernacollege, die samen iets leuks wilden doen. Ik, Cetin Özkan, leraar in het Lucernacollege, ben dan op zoek gegaan naar vrijwilligers. Ik heb 13 vrijwilligers bij elkaar kunnen brengen. 8 hiervan zijn studenten. En de rest zijn jongeren onder de 18. Deze laatste fungeren als hulp-monitoren.

Zo zijn we begonnen met de leerlingen van het Lucernacollege, maar al snel bleek dat dit niet zo ging blijven. Buiten de leerlingen van het Lucernacollege zijn er zeker 15 jongeren die geregeld komen. Toen het aantal jongeren die langskwamen steeg hadden we al snel door dat we één ding niet echt in rekening hadden genomen: GELD. Tine Devaere, medewerksters in FZO-VL, waar ik ook in de raad van bestuur zit, heeft mij aangeraden om contact op te nemen met de stedelijke jeugddienst en een erkenning in te dienen.

7.1.2 DOELGROEP

Momenteel bestaan we uit jongeren die van Turkse afkomst zijn. Natuurlijk staan we open voor mensen van andere origine, maar we beseffen ook wel dat dit makkelijker gezegd is dan gedaan. Anderzijds heeft het ook niet zoveel zin om hierbij stil te staan omdat we de jongeren niet willen belasten met geforceerde maatschappelijke thema's. Onze hoofdbedoeling moet "spelen" blijven.

7.1.3 AANBOD

Bowling	Naar de cinema gaan	Film met homevideo	Voetbal
Uistapjes: Parijs, Brussel, Genk, Wenen.	Koken	Folklore	Dans
Laser Shot	Mountainbike		

7.1.4 SYSTEEM

Onze activiteiten voor de jongens en de meisjes zijn gescheiden, omdat de ouders hun dochters op deze manier gemakkelijker toevertrouwen aan ons. Gelukkig hebben we dit zo gedaan want dankzij dit tonen de meisjes meer belangstelling dan de jongens.

De 8 begeleiders organiseren hun activiteiten in het weekend omdat binnen de week de meisjes zich 's avonds moeilijker kunnen begeven naar de plaatsen waar de activiteiten doorgaan.

Bij de jongens hebben we 16 begeleiders waarvan 8 echte begeleiders en 8 jongeren onder de 18, die we hulp-begeleiders noemen.

De hulp-begeleiders staan in voor het bijeenbrengen van de verschillende groepen.

Deze hulpbegeleiders zullen op termijn natuurlijk de eigenlijke begeleiders vervangen.

De echte begeleiders staan in voor de organisatie van de activiteiten en ook voor de opleiding van de hulpbegeleiders.

De leerlingen zijn opgedeeld in groepen.

Er zijn in totaal 16 groepen. Acht bij de meisjes en acht bij de jongens. Het gaat hier over 150-tal jongeren. Samen met de begeleiders spreken we hier over een 174-tal jongeren.

Elke groep komt 1 keer per week samen.

Cetin Ozkan

Verantwoordelijke Gouden Generatie



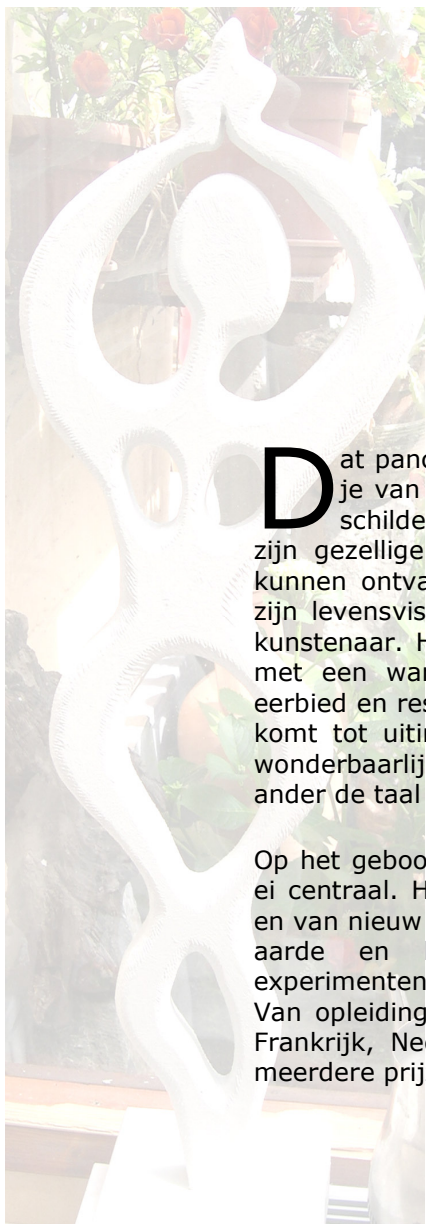
Jongeren van De Gouden Generatie
Uitstap naar Turkije – YAZILI KAYA



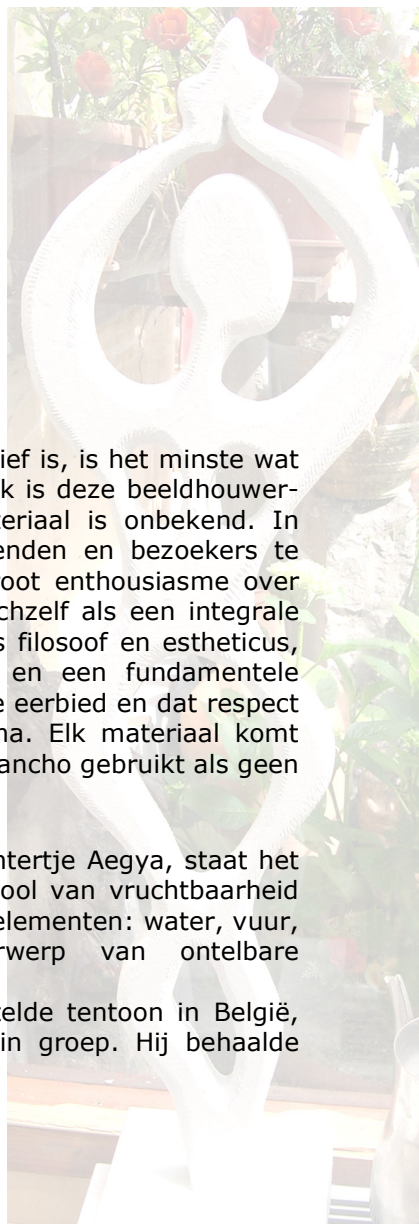
Jongeren van De Gouden Generatie
In de Turkse Stoombad (HAMAM)

8. ACTIVITEITEN VAN DE LEDEN

8.1 KREA VZW



PANCHO
Mehmet Ali Akdoğan
Krea vzw



Dat pancho (Mehmet Ali Akdoğan) creatief is, is het minste wat je van hem kan zeggen. Geen techniek is deze beeldhouwer-schilder-illustrator vreemd, geen materiaal is onbekend. In zijn gezellige atelier - met zithoek om vrienden en bezoekers te kunnen ontvangen - praatte Pancho met groot enthousiasme over zijn levensvisie en zijn projecten. Hij ziet zichzelf als een integrale kunstenaar. Hij is zowel muziekliefhebber als filosoof en estheticus, met een warme liefde voor elk materiaal en een fundamentele eerbied en respect voor mens en milieu. Deze eerbied en dat respect komt tot uiting in al zijn werk, in elk thema. Elk materiaal komt wonderbaarlijk tot leven onder zijn handen. Pancho gebruikt als geen ander de taal van de symboliek.

Op het geboortekaartje van zijn jongste dochttertje Aegya, staat het ei centraal. Het ei als begin en einde, symbool van vruchtbaarheid en van nieuw leven. In zijn werk zijn de vier elementen: water, vuur, aarde en lucht voortdurend het voorwerp van ontelbare experimenten.

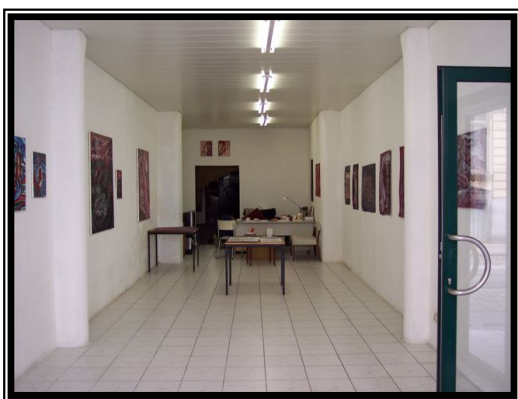
Van opleiding is Pancho beeldhouwer. Hij stelde tentoon in België, Frankrijk, Nederland, zowel individueel als in groep. Hij behaalde meerdere prijzen.



'Vrij zijn is belangrijk', zegt Pancho. En daarmee bedoelt hij vooral geestelijke en creatieve vrijheid. Als politiek vluchteling kwam hij enkele jaren geleden uit Turkije naar België. Vandaag is hij Belg en woont in Gent. Hij werkt er graag met jongeren in zijn creatieve ateliers en op de Gentse Feesten.

Waarom hij als 'Pancho' door het leven gaat? Als kleine jongen was hij zo onder de indruk van mythische gelijknamige Mexicaanse revolutionair dat hij voortdurend 'Pancho' speelde. Na een tijdje begonnen zijn vrienden hem dan ook Pancho te noemen. En dat bevalt hem nog steeds.

▪ **Op bezoek bij Pancho in zijn atelier:**



▪ **Pancho aan het werk**



Krea vzw – Kortijksepoortstraat 49 – 9000 GENT

9. BEKENDMAKING ACTIVITEITEN LEDEN

9.1 GWAYAV vzw



ANTILLIAANSE VERENIGING

... die zich tot doel stelt jong en oud door de **Afro-Caraïbische** en **creoolse cultuur** in al zijn facetten te gidsen...

... die het publiek wil meenemen op een **artistieke, culinaire, literaire en muzikale reis op de Antilliaanse eilanden...**

... die met jou op zoek gaat naar de **ziel van de Caraïben...**

Volgende activiteit:

Cursus Creoolse taallessen te Gent

Datum: 24 sept 05 - 4 febr 06 (2-wekelijks)

Locatie: Dok Noord 7, 9000 Gent

Leerkracht: Joseph Roney

Inschrijvingsgeld: €110 (kopies+drank incl.)

Voor meer info:

e-mail: gwayav2005@yahoo.com

telefonisch: Christine (nederlands) 0477/195183

of Jean-Pierre (frans) 0472/796751

9. RECEPT: “GELAKTOBOUREKO” (GRIEKS GEBAK)

✓ Benodigdheden

500 gr deeg voor baklava
1/2 kop boter

✓ voor de vulling

1 liter melk
5 eieren
1,5 kop suiker
3 eetlepels boter
1 kop fijne griesmeel
2 zakjes vanille

✓ voor de siroop

3,5 kop water
3,5 kop suiker
1/2 eetlepel citroensap
schil van 1 citroen



De melk in een pan verhitten en onder voortdurend roeren de griesmeel toevoegen en laten binden. De pan van het vuur nemen. De eieren loskloppen en met de suiker en de vanille al roerende in de pan doen. De boter toevoegen en doorroeren tot hij is gesmolten. De vla laten afkoelen. Een grote bakvorm invetten en de helft van de vellen deeg met de boter bestrijken. Hier de bodem van de bakplaat mee bedekken. De afgekoelde vla hierover schenken, uitstekende stukken deeg eroverheen vouwen (in vetten) en bedekken met de overige, met boter bestreken vellen deeg. Uitstekende deegstukken afsnijden, de bovenkant met boter bestrijken, besprenkelen met water en in een matig warme, voorverwarmde oven een half uur bakken. De siroop maken door het water, de suiker, de citroenrasp en -schil 15 minuten samen te laten koken. De schil verwijderen en de siroop over de galaktoboureko schenken zodra deze uit de oven komt.

Smakelijk !!

10. KRUISWOORDRAADSEL

Winnaar kruiswoordraadsel

Uit de vele inzendingen werd Nazmiye uitgetrokken als winnares.
Zij ontvangt haar twee filmtickets eerstdaags. Proficiat, Nazmiye!

Wil jij deze keer je kans wagen en winnaar worden van twee filmtickets?

Los dan volgend raadsel op en stuur het antwoord voor 30 oktober 2005 door naar info@fzovl.be (doorbellen kan ook op het nummer 09/235 26 30)

Extra uitdaging: *Volgens Albert Einstein zou 98% van de bevolking dit raadsel niet kunnen oplossen. Maar volgens ons is dit lichtjes overdreven. Wij kennen alvast de oplossing. Nu jullie nog!*

In een straat staan vijf huizen, elk geverfd in een ander kleur.
In elk huis woont een persoon met een andere nationaliteit.
De vijf bewoners drinken elk een ander soort drank, roken een ander merk van sigaretten en dragen een ander hoofddeksel.

- De Engelsman woont in het rode huis.
- De Zweed heeft een hond.
- De Deen drinkt thee.
- De bewoner van het groene huis drinkt koffie
- Het groene huis bevindt zich onmiddellijk links van het witte huis.
- De persoon die Pall Mall rookt, heeft vogels.
- In het gele huis wordt Dunhill gerookt.
- De man die in het middelste huis woont, drinkt melk.
- De man die Blends rookt leeft in het huis met katten.
- De paardeneigenaar leeft naast de man die Dunhill rookt.
- De man die Blue Master rookt, drinkt bier.
- De Duitser rookt Prince.
- De Noor woont naast het blauwe huis.
- De man die Blends rookt heeft een buur die water drinkt.

De vraag is nu: wie is eigenaar van een vis?

Veel succes !!