

INHOUD

1	Voorwoord	2
2	Voices	3
3	Gedicht: echte vrienden.....	4
4	Migrantenstemrecht	5
5	Media en alloctonen.....	8
5.1	<i>Media en beeldvorming: een onderzoek.....</i>	<i>8</i>
6	Nieuws: ‘Vreemdelingenrecht’	10
7	het Wereldcentrum Internationale Opvoeding.....	14
8	Open cursusaanbod 2004: ‘Omgaan met racisme’	17
9	Leden: ‘Omuz Omuza’	20
10	De berbers: een miskende gemeenschap	21
11	Vacature	27
11.1	<i>CAW ARTEVELDE zoekt VOLTIJDS HULPVERLENER</i>	<i>27</i>
11.2	<i>ABVV-regio Antwerpen zoekt dienstverlener</i>	<i>28</i>
11.3	<i>Vacature van Kind en Gezin: dossierbeheerder personeel.....</i>	<i>29</i>

COLOFON

Federatie van Zelforganisaties in Vlaanderen vzw
Tolhuislaan 84 A
9000 GENT
Tel 09 235 26 30
Fax 09 235 26 39
e-mail: FZO.VL@skynet.be

redactieraad : Saban Gök, Mavambu Mavangu, Orhan Akdeniz, Ridvan Can

verantwoordelijke uitgevers : Mavambu Mavangu en Ridvan Can

Lay-out en vormgeving: Mustafa Sönmez en Ridvan Can

De auteur is verantwoordelijk voor de inhoud van zijn bijdrage

1 VOORWOORD

Beste lezers,

Wij beleven de laatste dagen van 2003. 2004 staat voor de deur. Een ideaal ogenblik om stil te staan bij enkele opmerkelijke gebeurtenissen tijdens het afgelopen jaar, die FZO-VL of mij persoonlijk hebben beïnvloed.

Allereerst heeft 2003 rechtstreeks invloed gehad op mijn persoonlijke positie binnen FZO-VL. In juni ben ik verkozen als nieuwe voorzitter. Hoewel ik sinds het ontstaan van de federatie al actief ben binnen het bestuur, kan ik niet ontkennen dat het voorzitterschap toch iets anders is. Je moet net dat ietsje meer tijd, energie en verantwoordelijkheid investeren. Met een glimlach tracht ik mijn opdrachten en verantwoordelijkheden als voorzitter tot een goed einde te brengen. Hoewel mijn ambtstermijn nog van korte duur is, kan ik zeggen dat ik deze tot op heden als positief ervaar. Ik voel mij goed begrepen en ondersteund door mijn medebestuurders en team. Dit doet mij met een goed gevoel terugkijken naar mijn 6-maandelijks voorzitterschap.

Hiernaast wil ik eventjes stil staan bij het nieuwe decreet betreffende het sociaal-cultureel volwassenewerk. Dit heeft rechtstreeks impact gehad op FZO-VL en de aangesloten afdelingen. De nieuwe voorwaarden om erkend te blijven als Landelijke Verenigingen zijn ons allen wel bekend. Als federatie staat het voldoen aan deze nieuwe voorwaarden op lange(re) termijn centraal binnen onze werking. Vandaag beloof ik plechtig dat wij ons sterk zullen inzetten om onze erkenning te behouden en op die manier ons steentje bij te dragen bij een verdere groei, ontplooiing en erkenning van het allochtoon middenveld.

In Gent is men gestart met het concept BDBB, het Betrekken van de Doelgroep Bij het Beleid. Het BDBB-proces loopt als een rode draad binnen het minderhedenbeleid op Gents niveau. In de praktijk moet zich dit vertalen in het rationeler inzetten van mensen en middelen. Als FZO-VL hebben wij tijdens de onderhandelingen en gesprekken getracht om het Gents allochtoon middenveld zo sterk mogelijk uit de hoek te laten komen. Als overkoepelend en ondersteunend orgaan is het versterken van aangesloten afdelingen trouwens één van onze belangrijkste doelstellingen. In de praktijk kan dit zich bijvoorbeeld vertalen in een grotere erkenning en ondersteuning van allochtone zelforganisaties door het beleid. Als federatie zijn wij sterk overtuigd dat het middenveld een zéér belangrijke rol heeft binnen het brede concept van BDBB. Wij hopen van harte dat onze signalen goed begrepen worden door het beleid.

Net voor het begin van een nieuwe jaar is het ook de bedoeling om alvast een blik vooruit te werpen. Als voorzitter heb ik alvast enkele voornemens voor FZO-VL in 2004. De positieve ontwikkeling en sfeer binnen de federatie behouden en continueren. Verdere ondersteuning en versterking van de aangesloten afdelingen en kernen. Een kwantitatieve en kwalitatieve groei van FZO-VL en leden.

Als slot wens ik iedereen prettige feesten en een gelukkig nieuwjaar toe. Moge 2004 jullie allen veel gezondheid, geluk en succes brengen.

Mehmet Sadik Karanfil
Voorzitter FZO-VL

Voices is een driemaandelijks publicatie van FZO-VL. Hierdoor hebben de aangesloten leden de mogelijkheid om hun ideeën, activiteiten, opvattingen,... bekend te maken bij een breder publiek.

Dit betekent echter niet dat niet aangesloten verenigingen of individuen geen bijdrage zouden kunnen of mogen leveren. Als pluralistisch en democratisch ingestelde federatie willen wij zoveel mogelijk stemmen (voices) laten horen. Ook al zijn het niet steeds de onze.

Alle onderwerpen die in meerdere of mindere mate in de interessesfeer van onze doelgroepen liggen mogen aan bod komen. Bij deze zijn al onze lezers en geïnteresseerden uitgenodigd.

De bijdragen kunnen ook in andere talen worden gepubliceerd.

Mensen die naast het schrijven ook intensiever met de publicaties willen bezig zijn kunnen zich ook kandidaat stellen tot het zetelen in de redactieraad.

Zijn er overtuigden. Jullie kunnen zich richten tot:



FZO-VL – redactieraad
Tolhuislaan 84 A – 9000 GENT
Tel 09 235 26 30
Fax 09 235 26 39
e-mail: FZO.VL@skynet.be

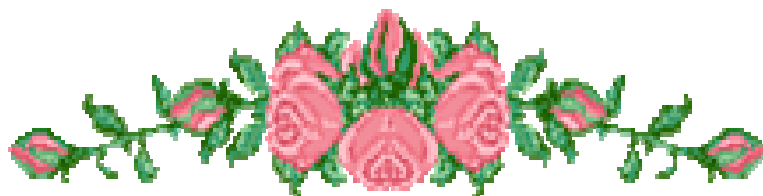
Ridvan Can
directeur FZO-VL

*Er is heel wat leed onder de mensen
Het leven is niet altijd rozengeur en maneschijn
Het gaat dan ook gepaard met heel veel verdriet en pijn.
In zo'n klotentijd leer je ook je echte vrienden kennen*

*Vele zetten het dan op een lopen daar moet je eventjes aan wennen.
In deze slechte tijden verlies je heel wat mensen om je heen.
En denk je vaak nu sta ik echt helemaal alleen.*

*Maar er zijn ook heel wat mensen
die niet weten hoe ze met emoties om moeten gaan.
En heel wat moeite hebben een arm om de ander heen te slaan.
Ook deze mensen moet je respecteren zoïets hebben ze dan ook nooit geleerd
En hebben dan door onmacht de rug naar je toe gekeerd.*

*En bieden jou die arm en schouder zomaar gratis aan.
Waar je dan mag schuilen en huilen van verdriet.
Dan weet je ook echte vrienden verlaten je niet.*



Tachtig procent van de Vlamingen zou tegen het migrantenstemrecht zijn. Dat was het resultaat van een enquête die vorig weekend in Gazet van Antwerpen en Het Belang van Limburg stond. De onderzoekers van het Instituut voor Politiek en Sociaal Onderzoek reageerden verontwaardigd: dit is geen ernstig opinieonderzoek. Zij stellen er hun eigen peilingen -- met nuances -- tegenover.

Met stijgende verbazing hebben we het voorbije weekend opnieuw kunnen meemaken hoe een bewering op grond van een bijzonder bedenkelijke peiling, zonder enige vorm van kritiek als „waarheid" wordt overgenomen in de nieuwsberichten op radio, televisie, en een gedeelte van de geschreven pers. In geen van de reacties op zaterdag en zondag werd het cijfer in vraag gesteld, ook al ligt dat zo voor de hand. Nochtans zou men van journalisten -- die de taak hebben de burgers correct te informeren -- mogen verwachten dat zij de nodige deskundigheid in huis hebben om volksbedrog door middel van peilingen te ontmaskeren.

Uit recent onderzoek bij grote steekproeven tussen 2.200 en 3.200 Vlamingen vermoeden we dat een meerderheid van de Vlaamse bevolking op dit moment waarschijnlijk niet te vinden is voor het toekennen van gemeentelijk stemrecht aan migranten. Maar hoeveel tegenstanders van stemrecht er precies zijn, is niet geweten omdat het verkregen percentage voor een groot deel afhankelijk is van de manier waarop de vraag en de antwoordmogelijkheden verwoord zijn. Onze cijfers variëren tussen 36 en 63 procent tegenstanders. Het is voor ernstige onderzoekers die de methode van opiniepeilingen voldoende beheersen, onmogelijk om op een correcte, methodologisch en ethisch verantwoorde manier één cijfer voorop te stellen. Wie dat wel doet, misleidt de publieke opinie. Om het resultaat van een peiling zinvol te gebruiken moet je elk cijfer interpreteren binnen de context van de werkwijze waarop het cijfer tot stand kwam.

Wat zijn de cijfers en hoe moet je ze correct interpreteren? In een Ispo-onderzoek uit 1989 (interviews aan huis bij een toevalsteekproef van 664 Vlamingen) sprak 59 procent van de ondervraagden zich uit tegen gemeentelijk stemrecht voor migranten die "meer dan vijf jaar in België verblijven". In het Ispo-verkiezingsonderzoek van 1999 bleek (in een toevalsteekproef van 2.200 Vlamingen) het aantal tegenstanders van gemeentelijk stemrecht voor vreemdelingen die "hier lang genoeg legaal wonen" maar 36 procent te bedragen.

Als je de overweging "lang genoeg verblijven" in de vraag meegeeft, dan gaat het aantal tegenstanders beduidend naar omlaag. Waarschijnlijk omdat daardoor aanpassing en integratie gesuggereerd wordt. In twee onderzoeken van de Administratie Statistiek en Planning (APS) van de Vlaamse Gemeenschap (telkens zo'n 1.420 Vlamingen) bedraagt het aantal tegenstanders van gemeentelijk stemrecht voor vreemdelingen die "meer dan vijf jaar legaal in België wonen" 51 procent in 2001 en 55 procent in 2002.

Het meest recente Ispo/Hiva onderzoek had op het einde van 2002 plaats bij een toevalsteekproef van 3.178 Vlamingen tussen 18 en 85 jaar, woonachtig in achttien Vlaamse gemeenten waarvan de helft met en de helft zonder een asielcentrum. In die studie (die nog in de fase van rapportering verkeert) was 63 procent het oneens met stemrecht voor "vreemdelingen die hier vijf jaar verblijven". Deze keer was de voorwaarde "legaal verblijven" niet opgenomen. Bovendien gebeurde de schriftelijke bevraging tijdens de politieke rel met de Arabisch-Europese Liga van Dyab Abou Jahjah, waaraan de media veel aandacht hebben geschonken. Deze onderzoeken zijn alle gekenmerkt door een zorgvuldig getrokken toevalsteekproef en door, in vergelijking met veel ander onderzoek, een hoge mate van medewerking (tussen 60 en 70 procent). Bovendien bestonden de antwoordmogelijkheden uit meer dan enkel het botte instemmen of verwerpen. Een 'neutrale' categorie "noch eens noch oneens" werd steeds aangeboden en door zowat een vijfde van de respondenten gekozen.

Waarom gaat zoveel aandacht naar de exacte verwoordingen van de vraag? Natuurlijk kan de bevolking doorheen de tijd van opinie veranderen, maar zo'n grote wijzigingen zijn eerder zeldzaam. Uit diepgaand onderzoek weten we dat doorheen deze ganse periode de achterliggende houding tegenover vreemdelingen grotendeels ongewijzigd bleef. De schommelingen in de antwoorden zijn het resultaat van het klimaat van het ogenblik, en vooral van de overwegingen van de ondervraagden wanneer ze een keuze maken. We weten dat een deel van de bevolking geen vaste uitgeklaarde opinie heeft. Die mensen laten zich leiden door overwegingen die op het moment van de bevraging het meest levendig in hun hoofd aanwezig zijn. Deze levendigheid wordt onder meer beïnvloed door de voorwaarden die in de vraagtekst worden aangeboden, zoals "legaal verblijven", "lang genoeg verblijven", "vijf jaar verblijven", "uitsluitend voor de gemeente", of een combinatie daarvan. Ook de mogelijkheid om "geen opinie" te hebben is van belang bij dit soort van keuzevragen. Het aantal, de aard en de volgorde van de antwoordmogelijkheden spelen ook een rol, en ook de vorm van de ondervraging (mondeling of schriftelijk) en kenmerken van de steekproef. In onze onderzoeken zijn de steekproeven toevallig getrokken en ze zijn voldoende groot.

Op elk van die punten vertoont de peiling die dit weekend werd gelanceerd grote gebreken. Zo is de steekproef te klein (800 Belgen en waarschijnlijk slechts 400 Vlamingen). Daardoor is het niet mogelijk om uitspraken te doen over partijen, want het gaat dan voor de grootste partijen hooguit om 100 ondervraagden. Het gaat ook om een telefonische peiling op slechts twee avonden. Hierdoor wordt een beduidend deel van de bevolking niet bereikt. Ook is de kans op medewerking kleiner bij de jongere bevolking van uitsluitend gsm-bezitters. Dit wordt verdoezeld door te spreken van representativiteit, door te wegen en door geen correcte betrouwbaarheden te geven. Dat dient om de schijn van wetenschappelijkheid op te houden. Maar dat heeft allemaal geen zin, want het gaat niet om een toevallige steekproef met berekenbare kansen. De voornaamste bedenking heeft natuurlijk betrekking op de verwoording. Er staat "Bent U voor of tegen gemeentelijk migrantenstemrecht?". De voorwaarde "voor vreemdelingen die hier vijf jaar legaal verblijven" is weggefallen. Dat alleen al is verantwoordelijk voor een verhoogde tegenstand. De ondervraagden die door de vraagvorm geforceerd worden om voor of tegen te antwoorden, maken allerlei overwegingen waar we geen zicht op hebben.

De vraag naar wat het beste voor de toekomst zou zijn -- lokaal stemrecht verlenen of niet -- kan niet door opiniepeilingen beantwoord worden. Mits enige manipulatie maakt men van een meerderheid een minderheid en omgekeerd. Het is aan de politici om een weloverwogen keuze te maken in het algemeen belang van het "goede samenleven".

Wij kunnen ons wel voorstellen dat nogal wat vreemdelingen die hier lang verblijven en goed geïntegreerd zijn, toch om tal van redenen geen Belgisch burgerschap wensen. Moet men hier dan de meerderheid van de bevolking volgen? Mochten we geen scrupules of ethische code hebben, zou het helemaal niet moeilijk zijn een forse meerderheid van de bevolking tegen de heffing van belastingen te laten kiezen. En wat dan? Laten we ernstig blijven.

(De auteurs zijn verbonden aan het Instituut voor Politiek en Sociaal Onderzoek (Ispo) van de Katholieke Universiteit Leuven. Binnenkort verschijnt bij de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten een nieuwe studie hierover: „Over het adequaat meten van opinies en het zinvol interpreteren van opiniepeilingen“.)

30/10/2003

Jaak Billiet, Marc Swyngedouw en Dirk Jacobs

©Copyright De Standaard

5 MEDIA EN ALLOCHTONEN

Allochtonen en de media, het is een oud zeer. Rellen in Borgerhout. Abou Jahjah. De kranten smeren het breed uit op de voorpagina's. Terecht of onterecht? In ieder geval is het ook de aanleiding geweest om meer dan eens de rol van de media in dergelijke omstandigheden in vraag te stellen. In dezelfde periode was er natuurlijk ook het suikerfeest, het einde van de ramadan. Voor een aantal kranten een aanleiding om daar ook een artikeltje aan te wijden, ergens op een binnenpagina. Rellen en "eigen cultuur", is het enkel maar dat wat in de media komt? Wat zou het eigenlijk moeten zijn en hoe zou het er in de media moeten uitzien? Kunnen de media een rol spelen – in positieve of negatieve zin – met betrekking tot de relatie tussen de verschillende bevolkingsgroepen in onze maatschappij?

5.1 MEDIA EN BEELDVORMING: EEN ONDERZOEK

Dat de media onze beeldvorming van onze omgeving mee bepalen staat als een plaats boven water. Waar halen wij immers onze informatie vandaan over gebeurtenissen die zich niet in onze onmiddellijk omgeving afspelen, over politieke debatten en besluiten, over maatschappelijke tendensen of over de internationale realiteit? Ons beeld - en ons oordeel – zullen sowieso bepaald worden door de informatie die wij krijgen. En die informatie kan onvolledig zijn, of onjuist of tendentius. Wie zal het uitmaken?

Vandaar dat de laatste decennia meer dan eens onderzoek uitgevoerd is naar de manier waarom bepaalde maatschappelijke groepen worden voorgesteld in de media. Het gaat dan om groepen als jongeren, vrouwen, etnisch-culturele minderheden enzomeer. D'haenens en Saeys' wijzen erop dat het beeld dat de media van deze groepen schetsen barometer voor wat leeft in de maatschappij, hetzij als oorzaak van bepaalde stromingen in de publiek opinie. Het blijft wel moeilijk om te achterhalen of het beeld dat in de media geschetst wordt van allochtonen de oorzaak of de gevolg is van fenomenen zoals racisme, discriminatie enz. Eén feit is zeker: bestaat een duidelijk verband tussen de manier waarop in de media over bepaalde bevolkingsgroepen bericht wordt en hun sociale integratie.

Massamedia kunnen een rol spelen bij het legitimeren van bepaalde vooroordelen of houdingen. Het betekent niet dat zij aan de basis zouden liggen van negatieve stereotypen of racisme, maar het kan wel betekenen dat de media een kans laat voorbijgaan om aan een meer positieve maatschappijopbouw te doen.

Al deze problemen hebben we dus ook met onze beeldvorming van de etnisch-culturele minderheden, van de allochtonen in onze eigen samenleving. Dit zijn dan wel ook groepen die een vast onderdeel van onze maatschappij uitmaken. Zij zijn onze medeburgers en een goede democratie wordt verondersteld om de noden en behoeften van alle bevolkingsgroepen te kennen en er rekening mee te houden, zonet ontstaan er problemen. Het is dus belangrijk dat wij een zo correct mogelijk beeld krijgen van die allochtone medeburgers.

Beeldvorming van een bevolkingsgroep is echter niet zo eenvoudig. Het gaat niet alleen om de manier waarop ze in de media worden voorgesteld, het gaat er ook om of ze wel aan bod komen, in welke context, en of die allochtonen zelf ook inspraak hadden in de manier waarom ze aan bod komen, of ze participeren in de productie van de media...

Daarom werd in 1993-94 een onderzoek opgezet naar allochtonen in de media door de Vakgroep Communicatiewetenschappen aan de Gentse universiteit, onder leiding van Prof. Dr. Frieda Saeys. Het onderzoek werd gesteund door de Koning Boudewijn Stichting, de Algemene Vereniging van Beroepsjournalisten in België (AVBB), het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding en de openbare omroep, toen nog BRTN. Dat onderzoek gebeurde aan de hand van een inhoudsanalyse van de nieuwsuitzendingen van de openbare en de commerciële omroepen en van de berichtgeving in de belangrijkste Nederlandstalige kranten. Zowel het doordeweeks nieuws als het “crisisnieuws” werden bij het onderzoek betrokken. Tenslotte werd daaraan nog een doorlichting gekoppeld van de “prime-time” programma’s van de openbare omroep, dat betekent dat ook de niet-informatieve programma’s aan bod gekomen zijn.

- **Programmawet: geregulariseerde asielzoekers moeten opletten!**

De Programmawet wordt wellicht gepubliceerd eind december of begin januari. Een overzicht van de voor ons relevante bepalingen is te vinden in de vorige nieuwsbrief. Belangrijk om nu al aan te kondigen is echter dat asielzoekers, die geregulariseerd zijn voor onbepaalde duur, en wiens aanvraag tot erkenning als vluchteling of wiens beroep bij de Raad van State tegen de afwijzing van hun asielaanvraag nog loopt, vanaf de publicatie van de programmawet 60 dagen tijd zullen krijgen om verzet aan te tekenen tegen de stopzetting van die procedure. De programmawet voorziet immers dat bij een regularisatie deze procedure automatisch wordt stopgezet, tenzij men hiertegen verzet aantekent (via een aangetekende brief). Het aantekenen van verzet kan belangrijk zijn, met name voor de sociale en andere rechten van betrokkenen. Het is immers zo dat een erkende vluchteling een aantal specifieke praktische voordelen en een betere sociale rechtspositie heeft dan "gewone" vreemdelingen met een verblijfsvergunning van onbepaalde duur. Een overzicht in vogelvlucht:

- Erkende vluchtelingen worden voor wat betreft de *sociale bijstand* gelijkgesteld met Belgen, geregulariseerden niet. Geregulariseerden komen niet in aanmerking voor een *wachttuitkering*, voor de *gevaarborgde gezinsbijslag* (tenzij na 5 jaar verblijf), voor een *gehandicaptenuitkering* (tenzij de Vlaamse tegemoetkomingen na 5 jaar verblijf, niet de federale uitkering, zie hieronder arresten Arbitragehof/EHRM), voor de *inkomensgarantie ouderen* (tenzij ze zelf in België pensioenrechten hebben opgebouwd door te werken). Erkende vluchtelingen hebben deze rechten wel.

- Ook op het vlak van de *sociale zekerheid* worden erkende vluchtelingen volledig gelijkgesteld met Belgen, geregulariseerden niet. Vluchtelingen kunnen bijvoorbeeld ook in het buitenland gepresteerde arbeid inbrengen voor hun recht op werkloosheidsuitkeringen; vluchtelingen kunnen hun Belgisch pensioen eender waar ter wereld laten uitkeren (m.a.w. eens gepensioneerd kunnen ze nog steeds emigreren zonder inkomensverlies).

- *OCMW-steun*: vluchtelingen worden gelijkgesteld met Belgen: zij hebben recht op "maatschappelijke integratie" (leefloon en activering) van het OCMW. Geregulariseerden hebben enkel recht op maatschappelijke dienstverlening van het OCMW.

- *Documenten*: vluchtelingen krijgen van het CGVS getuigschriften van burgerlijke stand (geboorte, huwelijk, echtscheiding) terwijl geregulariseerden dikwijls de grootste problemen ondervinden om die documenten uit het herkomstland te krijgen (als daar al een burgerlijke stand bestaat).

- *Reizen*: vluchtelingen moet zich niet tot hun eigen ambassade wenden, maar krijgen een blauw vluchtelingenpaspoort van het Ministerie Buitenlandse Zaken. Geregulariseerden moeten bij hun nationale ambassade een paspoort bekomen.

De vluchtelingenreis pas houdt ook bijstand in het buitenland in bij problemen. Die bijstand wordt niet gegeven aan geregulariseerde vreemdelingen, zelfs al hebben zij een Belgische rode reis pas (die ze enkel tijdelijk kunnen krijgen als zij kunnen bewijzen dat ze onmogelijk een nationaal paspoort kunnen bekomen).

- Internationaal Privaatrecht: vluchtelingen vallen ook wat hun 'personeel statuut' betreft onder het Belgisch recht. Zij kunnen dus bv. ook een homohuwelijk aangaan of een wettelijke samenwoning of andere aspecten van het personen- en familierecht of andere juridische problemen regelen zonder rekening te moeten houden met hun nationale rechtssysteem. Dat is niet het geval voor geregulariseerden.

- Naturalisatie is soepeler te bekomen voor vluchtelingen (slechts 2 jaar hoofdverblijf aan te tonen i.p.v. 3 jaar voor de geregulariseerden).

- Gezinshereniging: op papier geen verschil (zij mogen hun echtgenoot laten overkomen en hun kinderen onder de 18 die ten laste zijn), maar in de praktijk wordt gezinshereniging soepeler toegestaan aan erkende vluchtelingen (sneller behandeld, minder strikte eisen naar bewijsstukken uit het land van herkomst).

- Geregulariseerden kunnen hun verblijfsstatuut wel makkelijker verliezen op grond van een gevaar voor de openbare orde dan vluchtelingen. Voor beiden is een MB tot terugwijziging mogelijk, maar bij vluchtelingen geldt een specifiek non-refoulement verbod.

- Geen verschil tussen erkende vluchtelingen en geregulariseerden: beide categorieën vreemdelingen hebben geen arbeidskaart nodig om te mogen werken, geen beroepskaart nodig voor een zelfstandige activiteit, komen in aanmerking voor werkgelegenheidsmaatregelen. Inschrijving bij de VDAB is mogelijk. Huisvesting: sociale woning of huursubsidie kan. Ze kunnen allebei in een onthaalbureau terecht. Ze kunnen zich allebei inschrijven in het ziekenfonds, allebei met een inschrijving "als gerechtigde ingeschreven in rijksregister".

- **Regularisatie wegens langdurige asielprocedure**

Volgens mijnheer Geysen van de DVZ zijn er tot op heden nog geen beslissingen genomen inzake de regularisatie van de asioldossiers van het jaar 2000 of vroeger, behalve voor wat betreft de Afghaanse dossiers. 80 à 90 Afghaanse dossiers zouden reeds zijn behandeld. De Afghaanse hongerstakers wiens asielaanvraag dateert van het jaar 2000 of van vóór 1 juli 2001 (als er schoolgaande kinderen zijn) zouden allen geregulariseerd worden. Afghanen die niet deelgenomen hebben aan de hongerstaking maar wel aan die voorwaarden voldoen zouden bij een regularisatieaanvraag ook veel kans op slagen maken.

Intussen wordt het Bevel om het Grondgebied te Verlaten van de Afghanen verlengd tot 01/03/2004 en tot 01/07/2004 als er schoolgaande kinderen zijn.

Nog steeds volgens dhr. Geysen is het Kabinet nog aan het nadenken over de te hanteren termijn voor regularisatie (3/4 jaar of 4/5 jaar naargelang wel of geen schoolgaande kinderen). Vreemd, want in de persmededeling van voorbije zomer heeft minister Dewael duidelijk de termijnen 3 en 4 jaar meegedeeld... Dossiers van vóór het jaar 2000 zouden een grote kans op regularisatie maken, alsnog mijnheer Geysen.

Intussen meldt het CGVS bij monde van dhr. Bienfait dat dossiers van vóór 2000 niet worden behandeld, tenzij bij hoogdringendheid.

(Bron: Contactvergadering van het BCHV van 18 november 2003)

Asielzoekers die geregulariseerd worden moeten vanaf 2004 opletten als zij hun asielaanvraag wensen verder te zetten (zie hierboven).

- **Verlengingen van verblijf voor afgewezen asielzoekers uit Irak**

(Zie nieuwsbrief van 20 november voor situering probleem)

De verschillende bureaus van de Dienst Vreemdelingenzaken hebben nu een eensgezind standpunt ingenomen. De DVZ heeft telefonisch aan OCIV bevestigd dat er niet meer van betrokkenen wordt geëist dat zij op een vrijwillige terugkeer intekenen bij IOM vooraleer het uitwijzingsbevel verder verlengd wordt. De verlenging kan worden toegestaan zonder intekening bij IOM. Identiteitsbewijzen kunnen wel worden gevraagd. De Irakese vertegenwoordiging, die sinds kort weer operationeel is, kan betrokkenen mee identificeren (de Irakese ambassade is gevestigd in de Meidoornlaan 23 te 1180 Ukkel, tel. 02/374.59.92). Een eventuele aanvraag art 9 lid 3 kan worden gehandhaafd tijdens de verlengingen van de uitwijzingstermijn.

IOM vindt nog steeds dat terugkeer op dit moment over het algemeen nog niet voldoende veilig is. Bovendien zijn er ook nog geen reïntegratieprogramma's op punt.

- **Interessante rechtspraak opgesloten Afghanen**

OCIV verzamelde een aantal uitspraken van raadkamers en KI's over de Afghanen die enkele weken geleden in Zeebrugge werden opgepakt. Een aantal Afghanen zijn op bevel van de rechter vrijgelaten. Geïnteresseerden kunnen de uitspraken opvragen bij OCIV.

- **Uitspraak EHRM inzake recht op tegemoetkomingen aan gehandicapten**

In onze nieuwsbrief van 20 november kon u lezen dat het Arbitragehof de ongelijke rechtspositie van Belgen, erkende vluchtelingen en staatlozen enerzijds, en andere vreemdelingen met een definitieve verblijfsvergunning anderzijds, in het kader van het recht op tegemoetkomingen als gehandicapte, niet ongrondwettelijk acht (arrest nr. 138/2003).

In een arrest van 30 september 2003 heeft het Europees Hof voor de Rechten van de Mens in een gelijkaardig dossier Frankrijk wél veroordeeld tot het uitkeren van tegemoetkomingen aan een gehandicapte (niet-EU-)vreemdeling met een verblijfstitel van onbepaalde duur. Een uitgebreide bespreking van dit arrest, geschreven door Steven Bouckaert, is terug te vinden in de nieuwsbrief nr. 106 van de Administratieve Wegwijzer Vreemdelingen, Vluchtelingen, Migranten van Kluwer.

- **Vanaf 01/01/2004 terugbetaling medische kosten LOI's door Fedasil**

Op 1 januari 2004 treden artikel 1§3 en artikel 4§2 van het Ministerieel besluit van 18 oktober 2002 "tot regeling van de terugbetaling door het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers van de kosten van de materiële hulp door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn toegekend aan een behoeftige asielzoeker gehuisvest in een plaatselijk opvanginitiatief" in werking.

Concreet houdt dit in dat LOI's voor de terugbetaling van medische en farmaceutische kosten gemaakt ten behoeve van asielzoekers niet meer bij de Federale Staat terecht kunnen, maar wel bij Fedasil.

- **Klachten tegen “advies en begeleidingsvennootschap” Belveco Corporation**

Onlangs werden zowel bij het VMC als bij het OCIV klachten gemeld over BELVECO Corporation. Belveco is naar eigen zeggen een advies- en begeleidings-vennootschap, die “fights for legal and human rights”.

Ze zou over het hele land actief zijn en contracten tegen een hoge vergoeding afsluiten met mensen in een preciaire verblijfssituatie. De voorbeelden van tussenkomst van deze vennootschap die we reeds onder ogen kregen waren van een bedenkelijke kwaliteit.

Personen die ervaringen hebben met Belveco worden gevraagd contact op te nemen met OCIV op het nummer 02/274.00.20 of via e-mail juristen@ociv.org.

- **Terugkeerpraktijk**

Het december-overzicht van de terugkeerpraktijk per land is op te vragen bij OCIV via katrijn@ociv.org.

- **Eindejaarsregeling telefonische permanenties VMC**

Tijdens het kerstverlof is er een aangepaste regeling van de telefonische permanenties van de juridische helpdesk van het VMC: de laatste permanentie van het jaar vindt plaats op dinsdag 23 december. De eerstvolgende telefonische permanentie is dan voorzien voor dinsdag 6 januari 2004.

Ook de nieuwsbrief laat gezien het eindejaar één weekje langer op zich wachten: de volgende nieuwsbrief mag u verwachten op donderdag 8 januari 2004.

Eric Somers, Dimitry Neuckens, Theun Degans en Abderrazak El Omari van de Afdeling Rechtspositie en Rechtsbijstand van het Vlaams Minderhedencentrum wensen u een prettig eindejaar, een zalig kerstfeest en een gelukkig nieuwjaar toe!

Vlaams Minderhedencentrum
VMC

“Mondiale vorming of opvoeden tot actief Wereldburgerschap betekent het bevorderen van inzicht in en aan gevoeligheid voor het samenleven in solidariteit op wereldschaal. Zij heeft oog voor het omgaan met diversiteit in de eigen directe omgeving (interculturele vorming) en met de politieke, economische, sociale en ecologische vraagstukken in de verhoudingen op grotere territoriale schaal (internationale opvoeding) en de relatie tussen beide. Zij vertrekt van het principe van respect voor de fundamentele mensenrechten met duurzame ontwikkeling als globaal kader.”

Het Wereldcentrum Internationale Opvoeding biedt de kans of mondiale vorming of opvoeden tot actief wereldburgerschap te stimuleren. En dit op twee manieren. **Misschien wel een kans voor jouw vereniging!**

1. Ondersteuning van laagdrempelige initiatieven:

tussenkost in de kosten bij organisatie van een activiteit uit een welbepaald aanbod van mondiale vorming

Deze ondersteuning is erop gericht een zo ruim mogelijke waaier van kinder-, jongeren- en volwassenenorganisaties en instellingen voor hoger onderwijs te ondersteunen om binnen de eigen organisatie laagdrempelige activiteiten te organiseren en hen stap voor stap te stimuleren om een actievere rol te vervullen in de versterking van het maatschappelijk draagvlak voor internationale en interculturele samenwerking. Doordat de organisaties uit een op kwaliteit geselecteerd aanbod kunnen kiezen, krijgen ze zo de kans om op een makkelijke manier kennis te maken met het educatief werk rond mondiale vorming.

- **Voor wie?**
Voor alle socio-culturele jeugd-, volwassenenorganisaties en volwassenenorganisaties en volwassen- en hoger onderwijs van Oost-Vlaanderen
- **Aan te vragen activiteiten**
Alle workshops/activiteiten uit de brochures voor jeugdwerk en volwassenen
Vb. Dans uit India- De dansdienst (animatieve workshop)
Lezingen rond Roma – Opré Roma vzw (informatieve workshop)
Kookkunst uit de Andes: Peruaans koken- mitad del mundo (animatieve workshop)
Omgaan met diversiteit: een organisatieperspectief- ACSIM bvba (kadervorming)
- **Subsidie**
De subsidie bedraagt:
 - **50%** van de kostprijs voor **animatieve** workshops
 - **75%** van de kostprijs voor **informatieve workshops, sociaal artistiek theater, sprekers, spreekster.**
 - **85%** van de kostprijs voor **Kadervorming**

- **Aanvraagdatum**
Opgelet! De aangevraagde workshop/activiteit kan enkel gesubsidieerd worden wanneer de inschrijving ten minste één maand voor de afgesproken datum is ingediend en ten laatste op 31 oktober 2004 in het bezit is van: Provinciebestuur Oost-Vlaanderen Dienst Welzijn; t.a.v. Zeneb Bensafia, Gouvernementstraat 1, 9000 Gent.
- **Hoe aanvragen**
Je hebt één of verschillende workshops/activiteiten uit de brochure gekozen. Om in aanmerking te komen voor een subsidie van de provincie Oost-Vlaanderen volg je het volgende stappenplan:
 - Je neemt contact op met de organisatie/aanbieder uit de brochure en spreekt datum, uur en plaats af;
 - Je vermeldt hierbij zeer duidelijk dat het om een keuze uit de brochure voor volwassenen of jeugdwerk 2003-2005 gaat;
 - Je let erop dat de workshop in 2004 doorgaat;
 - Je vult een aanvraagformulier volledig in en stuurt het naar Provinciebestuur Oost-Vlaanderen Dienst Welzijn, t.a.v. Zeneb Bensafia, Gouvernementstraat, 1, 9000 Gent.
 - Na ontvangst van je aanvraag wordt jou een principiële bevestiging en een officiële schuldvordering toegestuurd waarmee je, na verloop van de activiteit/workshop, bij de provincie Oost-Vlaanderen de uitbetaling van de subsidie kunt vragen;
 - De subsidie wordt toegewezen tot uitputting van het beschikbare krediet, waarbij de volgorde van aanvraag bepalend is. De postdatum geldt terzake als bewijs.

2. subsidiëren van samenwerkingsprogramma's:

de ondersteuning van programma's die gericht zijn op een meer geïntegreerde samenwerking tussen verschillende actoren
--

Samenwerkingsprogramma's kunnen, voor zover ze rekening houden met de beoogde doelstellingen en met de gestelde criteria, zeer gedifferentieerd opgesteld worden. Binnen een samenwerkingsprogramma is men vrij te kiezen of er werk gemaakt wordt van de aanmaak van nieuw materiaal dan wel of er een beroep gedaan wordt op bestaand aanbod (van educatieve niet-gouvernementele organisaties, sociaalartistieke initiatieven, e.a.).

- **voor wie**
gepland en gedragen door verschillende actoren (Noord-Zuidorganisaties; organisaties van/voor etnisch-culturele minderheden; instellingen die instaan voor de begeleiding of de organisatie van onderwijs, jeugdwerk, volwassenenwerk; lokale besturen); de inbreng van het beoogde doelpubliek is belangrijk.
- **criteria van het programma**
de twee hoofdcriteria:
 - het programma moet direct (verschillende scholen of organisaties) of indirect (via, eventueel toekomstige, leerkrachten, educatieve werkers) een groot bereik hebben in Oost-Vlaanderen; (spreidingsgarantie)

- het programma is procesmatig: loopt over een langere termijn (minimaal 1 tot 3 jaar) en omvat een motiverend en vormend gedeelte over het belang van mondiale vorming of opvoeden tot actief wereldburgerschap voor de mensen die op de eerste lijn met doelgroepen werken, verschillende pedagogische bouwstenen die bijdragen tot verankering van de materie in de werking van de actoren (op de niveaus van informatie, motivatie, attitude, gedragsverandering, actie)

aangevuld met minimaal één van volgende criteria:

- het betrekken van etnisch-culturele minderheden en het stimuleren van interculturele uitwisseling
 - het bereiken van moeilijker toegankelijke doelgroepen en het betrekken van nieuwe en vernieuwende actoren
 - het vernieuwende karakter inzake thema, doelgroep, methodiek en het actualiseren van thema's en methodieken
- **hoe aanvragen**
programmavoorstellen worden ingediend aan de hand van een **voorgedrukte programmatische** die door de verschillende betrokken actoren mee ondertekend wordt.
 - **aanvraagdatum**
voorstellen tot subsidiëring worden ingediend bij het provinciebestuur, tegen uiterlijk 1 april en programma's moeten minimum drie maand voor de aanvang ingediend worden;
ze moeten starten binnen het kalenderjaar waarin de subsidie wordt toegekend .

****Oproep*Oproep*Oproep*Oproep*Oproep*Oproep*Oproep****

Heb je met je vereniging al vormingen/workshops mondiale vorming verzorgd voor andere organisaties, scholen,... Smaakte dit naar meer?

heb je zin om in een georganiseerd vormingsaanbod rond mondiale vorming opgenomen te worden?

Waag dan je kans!

Neem contact op met het wereldcentrum interculturele opvoeding en vertel hen over je aanbod.

Eens opgenomen in de brochure van het Wereldcentrum vzw,

Neem je kans om over de hele provincie het aanbod van je vereniging bekend te maken. Een buitenkans! Een poort naar grotere samenwerkingsmogelijkheden!

**Brochures en voorgedrukte programmatische zijn te verkrijgen bij het
Wereldcentrum Internationale Opvoeding vzw.**

Meer informatie?

Wereldcentrum Internationale Opvoeding vzw

t.a.v. Chris Van Steenberge

Voldersstraat 1

T: 09/ 233 75 46

F: 09/ 224 49 14

e-mail: info@wereldcentrum.be

www.wereldcentrum.be

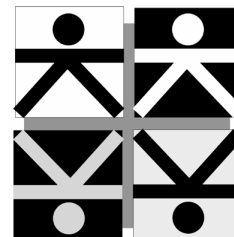


Open cursusaanbod 2004

'Omgaan met racisme'

**Op zoek naar een persoonlijke aanpak
van racistische uitspraken of gedrag.**

Kerkwerk Multicultureel Samenleven is een beweging die initiatieven ontwikkelt en ondersteunt, in kerk en samenleving, die bijdragen tot het rechtvaardig samenleven van verschillende cultuurgroepen, in gelijkwaardigheid en zonder racisme.



Inschrijving en informatie:

Kerkwerk Multicultureel Samenleven

Huidevettersstraat 165
1000 Brussel
tel.: 02/502.11.28
fax: 02/502.81.01
kms@broederlijkdelen.be
www.kms.be

**Het vormingsaanbod 'Omgaan met racisme'
wordt georganiseerd met de steun
van de Vlaamse Minister voor Welzijn**

Naar een persoonlijke aanpak

In dagelijkse contacten met burens, familieleden, vrienden en collega's word je regelmatig geconfronteerd met racistische uitspraken of racistisch gedrag ten aanzien van personen uit andere cultuurgroepen.

Als je daarop wil reageren, voel je je vaak machteloos. Sommigen slaan de deur dicht, anderen bouwen een heel discours op met cijfers en weerleggingen.

Vaak stel je vast dat het allemaal niet baat...

In de cursus 'omgaan met racisme' gaan we op zoek naar een persoonlijke en effectieve manier om in gesprek te gaan met mensen die zich racistisch uiten. Aan de hand van oefeningen, rollenspel en huistaken verwerven we inzicht in de achtergronden van racistisch gedrag. Dit brengt ons op het spoor van een bevrijdende aanpak van racisme.

Omgaan met racisme

Kerkwerk Multicultureel Samenleven stelt een open cursusaanbod 'omgaan met racisme' voor. Het gaat om een actieve training in kleine groepen (maximum 16 deelnemers), waarbij de ervaringen van de deelnemers het uitgangspunt vormen. Het programma loopt over drie avonden, telkens van 19.30 tot 22 uur.

De cursus gaat door op verschillende data, telkens in een andere regio. De begeleiding is in handen van Ann Labeeuw en Didier Vanderslycke.

Voor de drie avonden vragen we een bijdrage van 25 euro.

U kunt zich inschrijven door gebruik te maken van bijgevoegde inschrijvingsstrook. Daarna ontvangt u een overschrijvings-formulier en een uitnodiging met meer details. Inschrijven kan tot ten laatste een week voor de aanvang van de cursus. Maar om zeker te zijn van uw deelname, schrijft u best tijdig in.

In afspraak met de deelnemers kan er ook een terugkomavond georganiseerd worden, enkele maanden na het einde van de cursus

Cursusaanbod 2004

Vlaams-Brabant

woensdagen 4, 11 en 18 februari 2004
Damiaancentrum, Leuven
19.30 uur - 22.00 uur

Limburg

donderdagen 11, 18 en 25 februari 2004
Pastoraal Centrum, Hasselt
19.30 uur - 22.00 uur

West-Vlaanderen

dinsdagen 20, 27 april en 4 mei 2004
Asielcentrum Rode Kruis, Menen
19.30 uur - 22.00 uur

Oost-Vlaanderen

donderdagen 4, 11 en 18 maart 2004
Pastoraal Centrum, Aalst
19.30 uur - 22.00 uur

Antwerpen

woensdagen 3, 10 en 17 maart 2004
ACV Boom
19.30 uur - 22.00 uur

INSCHRIJVINGSSTROOK

Naam:
Straat + nummer:
Postcode + gemeente:
Tel.:
e-mail :

Schrijft zich in voor de cursus 'omgaan met racisme' in:

- 0 Leuven 4-11-18 februari 2004
- 0 Hasselt 5-12-19 februari 2004
- 0 Boom 3 – 10 – 17 maart 2004
- 0 Aalst 4-11-18 maart 2004
- 0 Menen 20-27/04 en 4 april 2004

en zal de bijdrage van 25 euro overschrijven na ontvangst van een persoonlijke uitnodiging en overschrijvingsformulier één maand voor de aanvang van de cursus.

Datum:

Handtekening:

**Back to basic**

Dansen is meer dan wat technische pasjes en standjes. Door de geschiedenis heen bepalen cultuur en denkpatronen bepaalde dansstijlen. De gesluierde, verleidelijke tempeldanseres, de superverfijnde Oosterse danseres, de vurige, passionele Spaanse dans...
De aard van het dansen past bij de aard van een karakter.

Ontdek wie je bent in een back to basic cursus, waar je de oorspronkelijke danstechnieken leert kennen. Met deze basis vorm je zelf je eigen creatieve stijl, een ware ontdekking van je eigen karakter.
Een spannend avontuur...

Voor wie?

Voor kinderen vanaf 6 jaar.
Voor vrouwen die graag dansen, zich creatief wil uiten en houden van een persoonlijke dansstijl.

Wanneer?

Voor kinderen
Vanaf september 2003
Iedere zondag van 18.00h tot 19.30h

Voor vrouwen
Vanaf december 2003
Iedere donderdag van 18.00h tot 19.30h

Waar?

De Centrale – Intercultureel centrum
Kraankindersstraat 2 – 9000 Gent

Prijs?

Voor kinderen
10 € voor 4 lessenreeksen
Betalen bij inschrijving

Voor vrouwen
50 € voor 10 lessenreeksen
Betalen bij inschrijving

Info?**Organisatie?**

FZO-VL vzw
Tolhuislaan 84 A
9000 GENT
Tel: 09/235 26 30
E-mail: fzo.vl@skynet.be

Omuz Omuza
P/A Tolhuislaan 84 A
9000 GENT
Gsm: 0472 89 60 01

Het merendeel van de Marokkanen en Algerijnen die in België vertoeven zijn van Berberse afkomst. Eén van de grootste misvattingen over deze bevolkingsgroep is dat ze allemaal over een Arabische kam geschoren worden. In dit artikel geven we achtergrondinformatie over de taal en de cultuur van de Berbers, of om het in het Berbers uit te drukken: van de Imazighen.

Imazighen

Imazighen zijn in Europa vooral bekend onder de naam Berbers. Ze geven de voorkeur om Imazighen te worden genoemd, maar in deze tekst zal de benaming Berbers aangehouden worden.

Berbers leven in heel Noord-Afrika, van Egypte tot aan Marokko. Marokko bestaat uit twee bevolkingsgroepen: de Berbers en de Arabieren, en is dus net als de andere Noord-Afrikaanse landen een multicultureel en meertalig land. In Europa zijn de meeste Marokkanen Berbers, zo ook in Nederland en België. In Nederland is dat ongeveer 93%. Berbers zijn de oorspronkelijke bewoners van Noord-Afrika, ze leven er al ruim 10.000 jaar.

Tamazight

Tamazight is de officiële naam van de Berberse taal, de oorspronkelijke taal van Noord-Afrika. Deze taal wordt een Hamito-Semitische taal genoemd, soms ook wel als Afro-Aziatische taal aangeduid. Ze wordt in alle Noord-Afrikaanse landen gesproken, het meest in Algerije en Marokko.

Door de migratie zijn er ook nu in het buitenland veel sprekers van deze taal te vinden. Er zijn geen exacte gegevens hierover. Men schat het aantal Berbers buiten Noord-Afrika tussen twee en tweeënhalf miljoen sprekers. De meesten leven in West-Europa. Daarna komt respectievelijk Noord-Amerika, het Midden-Oosten en Australië.

Berbers hebben ook een heel eigen schrift: het Tifinagh. Ook kan het Berbers geschreven worden in het Latijnse schrift, uit praktische overwegingen gebeurt dit het vaakst.

De officiële status van het Tamazight

Tamazight wordt in Noord-Afrika niet erkend. De Berberse taal en cultuur wordt stilzwijgend maar actief bestreden, er is sprake van systematische discriminatie jegens Berbers en een grote ongelijkheid tussen de Berberse en Arabische bevolking. Alle Noord-Afrikaanse landen claimen Arabische landen te zijn en zijn sinds hun onafhankelijkheid bezig met arabisering: een proces om de Berbers hun taal en cultuur te ontnemen en ze de Arabische taal en cultuur op te dringen.

Er zijn geen betrouwbare cijfers m.b.t het aantal Berberssprekers. Autoriteiten geven ze niet vrij. Officiële cijfers van de regeringen: Marokko 45% en Algerije 25%. Deze cijfers zijn te laag. Het aantal Berberssprekers in Marokko wordt door ngo's (onafhankelijke organisaties) vaak geschat op 65%. Dit cijfer lijkt betrouwbaarder aangezien volgens de Fransen, vlak voor de onafhankelijkheid, ongeveer 75% van Marokko Berbers sprak. De meeste Berberse mannen zijn tweetalig, maar kunnen vaak geen Arabisch schrijven of lezen. Vrouwen spreken over het algemeen helemaal geen Arabisch. Analfabetisme in Noord-Afrika is het hoogst bij de Berbers (hoger in Marokko dan in Algerije), bij vrouwen is analfabetisme tussen 80% en 100% op het platteland.

Arabisering

Arabisering is, zoals reeds gesteld, een proces om de Berbers hun taal en cultuur te ontnemen en ze de Arabische taal en cultuur op te dringen. Er is dus sprake van discriminatie van een hele bevolkingsgroep op basis van ras, taal en cultuur.

In Algerije is een vrij openlijke arabisering, in Marokko een meer 'soft-arabization', d.w.z. dat men er niet openlijk voor uitkomt. Berbers die zich bezig durven te houden met hun taal en cultuur, in welke vorm dan ook, worden afgeschilderd als separatisten en anti-islamisten, ze kunnen gearresteerd worden omdat ze een gevaar voor de eenheid zouden vormen. Een voorbeeld: in 1994 werden 4 Berbers die een kalender in hun taal uitgeven hadden gearresteerd en veroordeeld tot gevangenisstraffen. Dergelijke schendingen van de mensenrechten werden scherp veroordeeld door Amnesty International, vaak zonder veel resultaat.

Berbers verzetten zich steeds meer tegen deze arabisering. Zo komt in 1990 het Verdrag van Agadir (Marokko) tot stand: 6 grote landelijke organisaties roepen op om de discriminatie jegens Berbers te staken. Op één van de eisen van dit verdrag werd ingegaan: Berbers op de Marokkaanse tv. Maar op wat voor een manier: de Berbers kregen slechts 4 minuten op de Marokkaanse tv!

In 2000 verschijnt het Manifeste Berbère: een manifest dat openlijk de discriminatie van de Berbers in Marokko en de gevolgen ervan bespreekt. Dit werd ondertekend door 229 industriëlen, intellectuelen, academici, schrijvers en artiesten. Dit manifest werd afwijzend onthaald en er werden pogingen gedaan om het niet openbaar te maken. Het manifest heeft de hand kunnen leggen op geheime stukken. Hieruit blijkt dat Arabische Nationalisten in Marokko kort na 1957 een eigen agenda hadden: de bestrijding van de Berberse taal en cultuur. Daartoe liet men een leger onderwijzers uit het Midden-Oosten komen, die in Berbergebieden werden ingezet om de kinderen zo snel mogelijk te arabiseren. Alles wat Berbers was, werd afgedaan als minderwaardig, primitief en een gevaar voor de eenheid. De lessen waren (en zijn nog steeds) volledig in het Arabisch, hierdoor is de schooluitval onder Berbers het hoogst: kleine kinderen verstaan niet wat hun leraren vertellen.

In de jaren '70 en '80 werden Berbers die belangrijke functies hadden bij sommige ministeries vervroegd met pensioen gestuurd en vervangen door Arabieren. Andere belangrijke ministeries waren per definitie voor Berbers gesloten. Zelfs Berberse voornamen werden verboden, Berbers mogen hun kind alleen een Arabische voornaam geven, hem noemen naar opa of oma is daardoor niet meer mogelijk. Sinds de onafhankelijkheid is men bovendien bezig om in snel tempo alle Berberse namen van steden, dorpen, plaatsen, rivieren, en bergen te vervangen door Arabische namen. Dit zijn slechts enkele voorbeelden van de arabisering.

Een aantal Berberse gemeenschappen zijn ondertussen voorgoed verdwenen. Zij hebben hun taal als gevolg van een hard arabiseringsbeleid helemaal verloren en spreken alleen nog Arabisch. De taal en cultuur van de nog bestaande Berberse gemeenschappen staan onder grote druk. Daarom worden de Berbers sinds 1994 erkend als inheems volk, d.w.z. een volk dat bedreigd wordt in zijn bestaan.

Niet alleen op cultureel gebied heeft de arabisering consequenties gehad, ook op economisch en sociaal niveau. Het slechtst zijn de Berbers uit het Rif (Marokko) eraan toe, het armste gebied van Marokko. Zij zijn in 1958 in opstand gekomen, en nadat deze bloedig werd neergeslagen, zijn er in dit gebied bijna geen economische investering meer gedaan.

De meeste Berbers werden, als gevolg van de sociale en economische misère in hun gebieden, gedwongen om te immigreren. Vandaar dat de meeste Noord-Afrikaanse immigranten van Berberse origine zijn.

Geografie van de taal

Er bestaan verschillende talen. De overeenkomsten zijn groot, er zijn fonologische verschillen (uitspraak/accent) en verschillen in woordenschat (voornamelijk in leenwoorden uit andere talen). De grammatica van de taal is overal dezelfde.

In Marokko:

- het Tarifit:

Noord- en Noordoost-Marokko (Rif). Wereldwijd officieel 2 miljoen sprekers, waarschijnlijk veel meer. Landen van migratie, vooral: België, Duitsland, Nederland en Spanje.

- het Tamazight:

Centraal Marokko (Midden en Hoge Atlas). Wereldwijd officieel 3 miljoen sprekers, waarschijnlijk veel meer. Geen gegevens in het buitenland.

- het Tashelhit:

Zuid- en Zuidwest-Marokko (Westelijk Hoge Atlas, Vallei van Sous en Anti Atlas)
Wereldwijd officieel 3 miljoen sprekers, waarschijnlijk veel meer. Landen van migratie, vooral: Frankrijk, België, Duitsland en Noord-Amerika (Canada).

In Algerije:

- het Taqbaylit:

Noord- en Noordoost-Algerije (Kabylië). Wereldwijd officieel 7 miljoen, waarschijnlijk veel meer. Landen van migratie, vooral: Frankrijk. Het Taqbaylit is de belangrijkste Berberse taal in Algerije.

- Andere zijn Toareg, Shawi, Shenua en Mzab.

In andere landen:

- Berbers wordt verder in de volgende landen gesproken: Mali (Noord-), Niger (Noord-), Tunesië (Zuidoost-), Libië (Noordwest-), Oase van Siwa (West-Egypte). Berbers werd tot de 17de eeuw ook op de Canarische Eilanden gesproken, de oorspronkelijke bewoners hiervan zijn Berbers. De taal is verdwenen enkele decennia na de kolonisatie door de Spanjaarden. De bewoners beschouwen zichzelf echter nog steeds als Berbers.

Door hoeveel mensen wereldwijd Berbers gesproken wordt, is onduidelijk. Volgens officiële cijfers van de regeringen in totaal zo'n 20 miljoen, volgens officieuze cijfers van onafhankelijk organisaties 26 miljoen.

Vormen van organisatie:

Berbers hebben zich altijd in de loop van de eeuwen zowel op plaatselijk (dorpsraad) en regionaal (confederatie) als op landelijk (federale, koninkrijk) niveau georganiseerd. Dit was altijd het geval tot in de moderne tijden. Tijdens en na het kolonialisme zijn deze traditionele vormen van organisatie door de Arabische machthebbers in Noord-Afrika echter overbodig verklaard. Tussen 1956 en 1958 vond in Marokko op landelijk niveau de afschaffing van het administratieve en juridische systeem van de Berbers plaats, Izref genaamd.

Toch zijn er direct na de onafhankelijkheid in de jaren '50 en '60 organisaties ontstaan die ondergronds Berbers organiseerden en voor hun belangen opkwamen. Pas vanaf de jaren '90 zijn er steeds meer organisaties bijgekomen die min of meer openlijk actief zijn. In Algerije zijn er vakbonden en politieke partijen. De Canarische Eilanden vormen een uitzondering. Daar zijn Berbers vrijer geweest om zichzelf in politieke partijen en vakbonden te organiseren. In Marokko is er geen Berberse politieke partij omdat de grondwet het oprichten van politieke partijen op grond van etniciteit verbiedt. Ironisch genoeg geldt dit niet voor Arabische politieke partijen.

Wereldwijd zijn Berbers dus in meer dan 200 verschillende culturele en politieke organen georganiseerd. De belangrijkste is Amazigh Wereld Congres, opgericht in 1995. Dit Congres is de verzameling van de meeste organen. Het hoofdkantoor is in Parijs, Frankrijk. Deze organisatie behartigt de belangen en de rechten van de Berbers op internationaal niveau.

Onderwijs en onderzoek:

Er is geen onderwijs mogelijk in het Berbers in Marokko. In Algerije is er wel een instituut voor het onderwijzen van de taal. Ondanks de politieke opening van de laatste decennia van Marokko en Algerije is de tegenwerking van deze taal nog steeds sterk voelbaar. Er is sinds de onafhankelijkheid een officieel programma om Noord-Afrika te arabiseren. Deze politiek wordt nog officieel gesteund.

Op 20 augustus 1994 beloofde koning Hassan II van Marokko dat er onderwijs in het Berbers zou komen. Deze belofte werd nooit waar gemaakt. Ook de nieuwe koning Mohammed VI beloofde onderwijs in het Berbers. Maar daar bleef het bij: er werden en worden geen leraren opgeleid, noch leerboeken geschreven. Deze belofte wordt dus niet serieus genomen. Er bestaan in Noord-Afrika geen volwaardige instellingen om de taal te onderzoeken, te onderwijzen of te ordenen. In het buitenland is dit wel het geval. De belangrijkste en oudste academische instelling is INALCO. (Institut des Langues et Civilisations Orientales) te Parijs. Geleid door Berberse academici biedt deze instelling een uitgebreid programma op allerlei niveaus en onderzoeksgebieden aan. De instelling is sinds 1992 officieel door het Franse Ministerie van Onderwijs erkend.

Media:

Reeds voor de onafhankelijkheid waren er publicaties van en over Berbers te vinden. Na de onafhankelijkheid werden ze verboden. Toch kwamen er veel publicaties. Deze waren echter illegaal en uitsluitend bedoeld voor eigen kring. Soms werden ze door migranten in het buitenland gedrukt en verspreid omdat dit in het thuisland onmogelijk was. Een voorbeeld van zo'n publicatie was *Tiwizi n Tmazight* (Frankrijk, 1954). Dit bleef zo tot in het begin van de jaren '90. Tegenwoordig zijn er meer kranten en tijdschriften die op de markt verschijnen. Deze opening jegens de geschreven media geldt nog niet voor radio en televisie. Daarom is er in 1999 een radio dag en nacht vanuit Frankrijk te ontvangen. Ook begin dit jaar is het eerste Berberse tv-station per satelliet gelanceerd. Het is echter gecodeerd en om de kosten te kunnen dekken moet men aan de kijkers een hoge prijs vragen. Hierdoor is het echter voor veel Berbers niet betaalbaar.

Het enige medium waarop de Noord-Afrikaanse landen helemaal geen grip hebben is dat van de muziek. In de jaren zeventig deed de cassette recorder zijn intrede in Noord-Afrika. Dit resulteerde in een boom van muziekbandjes in de eigen Berberse taal. De overheden hebben dit fenomeen onderschat en hadden ook niet de middelen om dit te censureren. En juist de muziek in de eigen Berberse taal heeft er in hoge mate toe bijgedragen dat deze taal levend gehouden werd. Ook heeft ze het bewustzijn van de eigen identiteit versterkt.

Berbers in Nederland en België

Er leven ongeveer 250.000 Marokkanen in Nederland (telling december 1999). In 1984 heeft het CBS een steekproef uitgevoerd onder 1098 Marokkaanse families met het volgende resultaat:

- 68% Berbers uit het Rif
- 15% Berbers uit het Sous
- 10% Berbers uit het Atlas
- 7% Arabische Marokkanen

Deze cijfers komen min of meer overeen met de Berbers in België.

De overgrote meerderheid van de Marokkanen is dus Berbers, voornamelijk uit het Rif-gebied (Noord-Marokko). Toch is het Nederlandse en het Belgische beleid ten aanzien van Marokkanen vrijwel geheel afgestemd op de Arabische Marokkanen, en nauwelijks op de Berbers. Zo hebben deze landen besloten om Marokkanen de mogelijkheid te geven les te volgen in de eigen taal. Echter alleen in het Arabisch. Dat de moedertaal van de meeste Marokkanen Berbers is, daarmee wordt geen rekening gehouden.

Het enige land waar onderwijs in het Berbers gegeven wordt is Frankrijk. Elk jaar melden zich 12.000 kandidaten voor het eindexamen, en verwacht wordt dat dit aantal verder stijgt. Daarmee is Berbers de meest gevraagde niet-Europese taal als keuzevak op de middelbare school in Frankrijk. Het is in Frankrijk al sinds 1973 mogelijk om Berbers als keuzevak op de middelbare school te volgen. Sinds 1983 wordt het op enkele basisscholen onderwezen.

Bij de geschiedenislessen van Marokko, in Nederland en België, komt alleen de Arabische geschiedenis aan bod komt, die van de Berbers niet. En in de bibliotheken worden voor Marokkanen veel kranten, tijdschriften en boeken in het Arabisch te leen aangeboden. In het Berbers vind je hier niets.

Nederland heeft twee omroepen die programma's voor alle Marokkanen zouden moeten maken: de NPS en de NMO (Nederlandse Moslim Omroep). Hoewel zo'n 93% van de Marokkanen Berbers is, zijn nog geen 20% van de programma's in het Berbers, de rest is in het Arabisch. Het grootste deel van de Marokkanen is dus niet gebaat bij de programma's van de NPS. De NMO maken helemaal geen programma's in het Berbers. Al hun uitzendingen voor Marokkanen zijn in het Arabisch.

Dit terwijl uit verschillende onderzoeken blijkt dat de Berbers het meest gehecht zijn aan hun geloof. Juist voor de Berbers zijn de deze tv-programma's van groot belang, de Arabische Marokkanen hebben de keuze uit een heleboel andere Arabische tv-zenders (zoals MBC - Middle East Broadcasting), een luxe waaraan het de Berbers ontbreekt.

Als gevolg van dit gebrek aan informatie in het Berbers en voor Berbers zijn de laatste jaren een heleboel Berberse verenigingen ontstaan. Sinds eind 1998 heeft Nederland zijn eerste Berberse theatergroep: Amazigh Stichting voor Theater.

In Nederland is het wel mogelijk om Berbers op academisch niveau te studeren aan de Rijksuniversiteit van Leiden en van Utrecht. Ook is er een leerboek Berbers verkrijgbaar in de Nederlandse taal, geschreven door dr. Aissati (verbonden aan de universiteit in Tilburg).

Naslagwerk

Er bestaan verschillende woordenboeken. Bijna elke variant (streektaal) van het Berbers heeft een eigen woordenboek. Het oudste woordenboek dateert uit de Middeleeuwen. Ook zijn verschillende leerboeken Berbers, de meeste in het Frans.

Er bestaat ook een encyclopedie van de Berberse taal en cultuur. Het project is in het begin van de jaren zeventig met behulp van de UNESCO gestart. Het eerste deel verscheen in 1984. Tot nu toe verschenen er 22 delen (tot en met letter Hi. 3461 bladzijden). De encyclopedie wordt in Frankrijk door uitgever Edi_Sud verzorgd.

Bronnen:

- Mens In Verdrukking, Rif Bulletin, Jaargang 2, nr. 2
- Le Manifeste Berbère (the Berber Manifesto)
- Berbers in Nederland, A. El Aissati & Y. E-rramdani

11 VACATURE

11.1 CAW ARTEVELDE ZOEKT VOLTIJDS HULPVERLENER

Zoekt voor Project Intrafamiliaal Geweld Een voltijdse hulpverlener (m/v)

TAKEN:

Het project 'Integrale benadering van intrafamiliaal geweld' is een samenwerking tussen diverse hulp- en dienstverleningspartners werkzaam in politiezone Evergem Assenede. CAW Artevelde tracht op rechtstreekse vraag van een cliënt of na aanmelding van een van de partners vrijwillige hulpverlening op te zetten om verdere escalatie van geweldsituaties te vermijden. Hiertoe willen we de bestaande hulpverlening versterken met ambulante en mogelijks ook mobiele eerstelijns-hulpverlening, ingebed in het Onthaal- en Begeleidingsteam.

PROFIEL:

- Een geëngageerde en gemotiveerde medewerker(ster) met licentiaatopleiding in de menswetenschappen met bij voorkeur enige relevante hulpverleningservaring
- In aanmerking komen voor een startbaan (ingeschreven zijn bij de VDAB als werkzoekende, jonger dan 30 jaar zijn)
- Bereid zijn zich verder te bekwamen in hulpverlening inzake intrafamiliaal geweld en de methodiek te helpen uitbouwen
- Beschikken over een flexibele opstelling tav een diversiteit van hulpvragen en tav wisselende werksituaties
- Zelfstandig met koppels en gezinnen kunnen werken
- In het bezit zijn van een rijbewijs B

AANBOD:

- Onmiddellijke indiensttreding in een boeiende voltijdse job voor één jaar
- Ondersteund door een deskundig team en in nauw overleg met andere teams van CAW Artevelde
- Verloning volgens PC 319

SOLLICITATIEPROCEDURE:

- Solliciteren via brief met motivatie en ingevuld sollicitatieformulier.
- Geselecteerde kandidaten worden telefonisch verwittigd, niet weerhouden kandidaten mogen uiterlijk binnen 3 maanden een (schriftelijk) antwoord verwachten.

Sollicitatie met referte "vac IFG" voor 5 december 2003 richten aan:
Centrum Algemeen Welzijnswerk Artevelde vzw
tav dhr Patrick Seys, Prinsenhof 56, 9000 Gent (niet aangetekend)

Voor meer informatie : Alain Slock Coördinator – tel. 09.235.25.26
Opvragen sollicitatieformulier: 09.225 00 02

Het Centrum Algemeen Welzijnswerk Artevelde vzw is een eerstelijnsvoorziening die zich - met een pluralistische ingesteldheid - richt tot de brede bevolking en daarnaast extra aandacht besteedt aan maatschappelijk kwetsbare groepen. Het centrum is rechtstreeks toegankelijk voor hulpvragers en biedt een antwoord op een brede waaier van hulpvragen: relatieproblemen, rechten, inkomen, huisvesting en thuisloosheid, seksualiteit, asiel, psychische problemen. Alle hulpvragen worden op maat van de cliënt aangepakt dmv een aanbod van diverse ambulante en residentiële oplossingen: informatie en advies, materiële hulp, crisisinterventie, begeleiding, bemiddeling, medische hulp, slachtoffer en daderbegeleiding, preventie, vorming... Waar mogelijk zoeken we samen met de cliënten naar een oplossing of verwijzen we door naar gespecialiseerde hulpverlening. Tekorten signaleren we aan de overheid.

Vzw Studie en Documentatiecentrum (ABVV-regio Antwerpen) zoekt

DIENSTVERLENER / INTERCULTUREEL BEMIDDELAAR (m/v) met goede kennis Arabisch

Taken:

- sociale dienstverlening aan Belgen en allochtonen rond diverse thema's, waaronder dienstverlening aan jongeren.
- ondersteuning ABVV-diensten en allochtonen bij communicatieproblemen
- helpen bij het organiseren van activiteiten

Wij bieden:

Een voltijds contract (32 u/week) in een prettige werksfeer
Een degelijk loon en doorgroeimogelijkheden
Extra-legale voordelen
Een enthousiaste syndicale organisatie die je in je werk ondersteunt

PROFIEL

Diploma

Je komt in aanmerking voor een GESCO-contract - HSO diploma

Kennis van

- Nederlands: grondig
- Frans en Engels: basis
- Arabisch: grondig spreken, lezen en schrijven
- Administratieve aanleg en kennis tekstverwerking (MS Office)

Bij voorkeur:

- basiskennis sociale wetgeving

Persoonlijkheid

Je werkt graag in groep, zowel zelfstandig als in teamverband. Mensen voorthelpen is je tweede aard. Je herkent je in de doelstellingen van het ABVV en je kan hier rond enthousiast werken.

Je bent vlot en diplomatisch in de omgang.

Allochtonen worden extra uitgenodigd zich kandidaat te stellen.

Je richt je sollicitatie met C.V. vóór 5 december 2003 naar :

ABVV-regio Antwerpen

Dirk SCHOETERS

algemeen secretaris

Ommeganckstraat 35

2018 Antwerpen

of mail naar: vacature@abvv.be

De door ons geselecteerde kandidaten moeten beschikbaar zijn op 9 en 10 december 2003 voor selectiegesprekken, persoonlijkheidstesten en aanlegproeven.

Meer info: Greet Mils (03)220.67.08

Vacature Kind en Gezin

(1 FTE) Dossierbeheerder Personeel (man/vrouw)

Vlaams-Brabant en Brussel

(vervangingscontract met perspectief op een contract van onbepaalde duur)

Kind en Gezin zoekt een dossierbeheerder personeel ter vervanging van een personeelslid met onbetaald verlof om een stage te doen bij een andere instelling. Indien dit personeelslid niet terugkomt kan **het vervangingscontract** omgezet worden in **een contract van onbepaalde duur**.

Kind en Gezin is een Vlaamse Openbare Instelling (VOI) met ongeveer 1300 personeelsleden. Kind en Gezin heeft als missie “samen met haar partners, voor elk kind, waar en hoe het ook geboren is of opgroeit, zoveel mogelijk kansen creëren”. Onze basiswaarden zijn respect voor de rechten van het kind en voor diversiteit. Dit willen we ook voor elke nieuwe medewerker. K&G heeft als opdracht de levenskansen, het welzijn en de gezondheid van het kind te behartigen en de ouders te ondersteunen bij de zorg voor hun kind.

Om deze opdracht te vervullen is Kind en Gezin actief op twee beleidsdomeinen; *Preventieve gezinsondersteuning* (met onder meer de consultatiebureaus voor het jonge kind, maar ook kinderrechten, adoptie en kindermishandeling) en *Kinderopvang* (opvang voor kinderen van 0 tot 12 jaar).

A. Naam van de functie:
Dossierbeheerder Personeel (man/vrouw)
B. Doel van de functie:
De dossierbeheerder heeft als doel het personeelsdossier van de personeelsleden die in hun afdeling werken correct te beheren.
C. Plaats in de organisatie:
De dossierbeheerder ressorteert onder de provinciale stafmedewerker HR. Hij/zij behoort tot de personeelscel van de Provinciale Afdeling van Vlaams-Brabant en Brussel.
D. Verantwoordelijkheids – en resultaatsgebieden:
De taken van de dossierbeheerder situeren zich op het vlak van personeelsadministratie en HRM-dienstverlening.
WERVING EN SELECTIE
Beheer en opvolging van kandidaturenbestand <ul style="list-style-type: none"> - binnenkomende sollicitaties beantwoorden en registreren in kandidaturenbestand - opvolgen en beheren van het kandidaturenbestand in functie van de op te vullen vacatures in de afdeling

Aanwervingprocedures van statutaire en contractuele personeelsleden

- onthaal van de nieuwe medewerkers
- aanwervingsprocedures begeleiden en ondersteunen: opmaken van dossier, contract, besluit, en andere briefwisseling
- stageverslagen en definitieve benoeming opvolgen

Procedures horizontale mobiliteit (HORMOB)

- HORMOB- kandidatenbestand bijhouden en raadplegen
- de procedure administratief ondersteunen

LOOPBAANONTWIKKELING

- administratief afhandelen van verloven en afwezigheden: formulieren, brieven, besluiten
- beheren van verloven: vervanging loopbaanonderbreking, procedure ziekteopvolging
- opvolgen van evaluatiedossiers
- opvolgen van vormingsprocedures en bijhouden van vormingsaanvragen

UITSTROOM

Administratieve afhandeling van de uitstroom

- ontslag
- uitstapregeling
- pensioen
- definitieve ongeschiktheidverklaring

FINANCIËLE MATERIES

- loongegevens voor weddeberekeningen inputten: eindejaarstoelagen, vakantiegeld, ...
- betalen en opvolgen van onkostenvergoedingen: reis -en verblijfskosten, fietsvergoeding, woon – werkverkeer, studiedagen, ...
- loonbeslag en loonoverdracht administratief opvolgen en afhandelen
- verzekeringspolis burgerlijke aansprakelijkheid opvolgen bij gebruik van de wagen voor dienstreizen
- advies en informatie verstrekken en kengetallen verzamelen om het beleid te ondersteunen: maandelijkse overzicht personeelsbezetting, ziektepercentage ramingen opstellen: weddeberekening, loonlast-opvolging voor begroting, informatie en advies verstrekken op vraag van de klant: de dossierbeheerder is het enige aanspreekpunt voor individueel dossier

Competentieprofiel

1. Vereiste kennis:

- kennis van wervingsadministratie
- kennis van diverse verlofstelsels (jaarverlof, deeltijds werk, loopbaanonderbreking, ziekteverlof, gecontingenteerd verlof, bevallingsverlof enz)
- kennis van ontslagprocedures
- kennis van loongegevens (brutoloon, nettoloon, eindejaarstoelage, vakantiegeld enz)
- Vertrouwd zijn met de opdrachten, de missie en de waarden van Kind en Gezin is een bijkomend pluspunt.

2. Vereiste kunde (vaardigheden):
<ul style="list-style-type: none"> - Kunnen werken met informaticatoepassingen zoals Excel, Word, Lotus Notes - Kunnen werken met personeelsbeheersysteem (SAP) is een pluspunt
3. Vereiste gedragscompetenties:
3.1 Voortdurend verbeteren
<p><i>Voortdurend verbeteren van het eigen functioneren en van de werking van de dienst/afdeling, door de bereidheid om te leren en mee te groeien met veranderingen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - past nieuwe kennis, informatie en inzichten toe in de praktijk - heeft belangstelling voor ‘aanverwante’ onderwerpen om zijn/haar kennis te verruimen - organiseert zich zodanig dat de resultaten daadwerkelijk worden behaald - haalt het maximum uit de situatie gegeven de mogelijkheden
3.2 Klantgerichtheid
<p><i>Met het oog op het dienen van het algemeen belang, de legitieme behoeften van verschillende soorten (interne en externe) klanten onderkennen en er adequaat op reageren.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - heeft constant oog voor het aspect “kwaliteit” in zijn/haar dienstverlening - onderzoekt gericht de wensen, behoeften en verwachtingen van klanten - vindt evenwicht tussen de wensen van de klanten, en de mogelijkheden van de eigen organisatie/entiteit
3.3 Samenwerken
<p><i>Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat op niveau van een team, entiteit of de organisatie, ook wanneer dit niet onmiddellijk van persoonlijk belang is.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - komt binnen het team op voor eigen mening, maar legt zich loyaal neer bij de groepsbeslissing - biedt hulp aan bij problemen, ook al valt de taak niet onder eigen opdracht - komt met ideeën om het gezamenlijk resultaat te verbeteren - geeft opbouwende kritiek en feedback - bespreekt conflicten openlijk
3.4 Betrouwbaarheid
<p><i>Handelen vanuit de codes van integriteit, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie uitgaande van de basisregels, sociale en ethische normen (diversiteit, milieuzorg, ...). Afspraken nakomen en zijn/haar verantwoordelijkheid opnemen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - respecteert vertrouwelijke en persoonlijke informatie en leeft de deontologie na - durft eigen fouten toegeven - weet op een flexibele, maar zorgvuldige, objectieve en correcte wijze om te gaan met bestaande regels en procedures wanneer de situatie dit vereist - is medeverantwoordelijk voor een transparante inrichting van de personeelscel
3.5 Nauwgezetheid
<p><i>Taken met nauwgezet en met zin voor detail volbrengen. Gepast omgaan met materiaal</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - controleert het eigen werk - merkt fouten en onnauwkeurigheden in de beschikbare informatie op, met het oog op het aanbrengen van correcties - levert onder druk kwaliteitsvol werk af - weet snelheid met nauwkeurigheid te combineren
3.6 Flexibel gedrag
<p><i>De eigen gedragsstijl kunnen veranderen teneinde een gesteld doel te bereiken. In verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze zijn/haar gedrag kunnen aanpassen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - past het eigen gedrag en aanpak aan om het vooropgesteld doel te bereiken - past de inhoud en de vorm van de communicatie aan, aan de kennis en de achtergrond van de (interne) klant - komt met nieuwe aanpak naar voren, indien de vooropgestelde aanpak minder efficiënt blijkt te zijn

3.7 Initiatief
<i>Kansen onderkennen en uit eigen beweging acties voorstellen en/of ondernemen</i>
<ul style="list-style-type: none"> - formuleert voorstellen om bestaande situaties te verbeteren - stelt zelf documentatie samen om efficiënt te kunnen werken - speelt spontaan in op kansen die zich aandienen
3.8 Analytisch denken (Problemanalyse)
<i>Een probleem duiden in zijn verbanden. Op een efficiënte wijze op zoek gaan naar bijkomende, relevante informatie</i>
<ul style="list-style-type: none"> - benoemt de oorzaken van problemen die zich voordoen - integreert nieuw gevonden informatie met bestaande informatie - analyseert complexe dossierproblemen en herformuleert deze naar hanteerbare vragen - houdt bij zijn/haar analyse rekening met verschillende aanknopingspunten
3.9 Plannen en organiseren
<i>Structuur aanbrengen in tijd, ruimte en prioriteit bij het aanpakken van taken of problemen. De benodigde acties, tijd en middelen aangeven en deze elementen coördineren om de doelstellingen te bereiken conform de planning.</i>
<ul style="list-style-type: none"> - brengt structuur aan in eigen en in andermans werk - houdt bij het inplannen van taken rekening met deadlines - bepaalt procedures, werkmethodes - ontwikkelt systemen en methodes die anticiperen op onvoorziene omstandigheden
3.10 Assertiviteit
<i>Voor eigen mening (of belang) opkomen met respect voor anderen, zelfs indien er vanuit de omgeving druk wordt uitgeoefend om dit niet te doen.</i>
<ul style="list-style-type: none"> - komt op een respectvolle wijze op voor de eigen standpunten en/of belangen - brengt gevoelige of negatieve boodschappen over op een duidelijke en directe manier - verwerpt onaanvaardbare voorstellen op een respectvolle, doch besliste manier - gaat adequaat om met onaangepaste reacties, verbale agressie en provocaties
3.11 Mondelinge en schriftelijke uitdrukkingvaardigheid
<i>Spreken in een taal zodat het publiek tot wie ze gericht is ze begrijpt en een schrijfstijl hanteren dat past bij de boodschap en de doelgroep.</i>
<ul style="list-style-type: none"> - checkt of anderen hem/haar goed begrepen hebben - biedt zijn/haar gesprekspartner(s) de mogelijkheid om vragen te stellen - past de communicatiestijl aan, aan de specifieke relatie met de doelgroep - stelt éénduidig leesbare documenten op, beknopt en zakelijk - gebruikt een stijl die aangepast is aan de situatie (hetzij zakelijk, onderhoudend, informatief, ...) - maakt een heldere, correcte en leesbare schriftelijke synthese van een complexe situatie

Formele vereisten

Diploma:
eschikken over een diploma van het Hoger Onderwijs van het Korte Type ; bij voorkeur in de richting Maatschappelijk Assistent, optie Personeelswerk, Psychologisch Assistent of in de richting Handelswetenschappen en Bedrijfskunde.
Vereiste ervaring:
Minimum twee jaar relevante ervaring is vereist in het personeelswerk.

Rang/Niveau:
B
Standplaats:
Leuven

Wat biedt Kind en Gezin?

Kind en Gezin is een dynamische Vlaamse Openbare Instelling

Kind en Gezin is een Vlaamse Openbare Instelling die kiest voor een vooruitstrevend en dynamisch beleid. Wij kiezen om een niet-bureaucratische instelling te zijn. Dit is zichtbaar in de organisatiestructuur en in de samenwerkingsverbanden over structuren heen. Daardoor krijgen kennis en expertise meer aandacht en creëren wij ruimte voor nieuwe ideeën. Er heerst dan ook een jonge, collegiale en constructieve sfeer binnen de instelling.

Ook leggen wij sterk de nadruk op het belang van vorming en opleiding, en dit voor al onze werknemers.

Als organisatie die haar dienstverlening wenst open te stellen naar de hele bevolking streeft Kind en Gezin er ook naar dit te weerspiegelen in het personeelsbeleid. Daarom wensen wij uitdrukkelijk duidelijk te maken dat de functie openstaat voor mannen en vrouwen, allochtonen en autochtonen, ...

Aantrekkelijk personeelsstatuut en moderne werkomgeving

Kind en Gezin heeft, net zoals andere Vlaamse Openbare Instellingen, een aantrekkelijk personeelsstatuut (glijdende werkuren, 35 verlofdagen).

We zoeken een dossierbeheerder personeel ter vervanging van een personeelslid met onbetaald verlof om een stage te doen bij een andere instelling. Indien dit personeelslid niet terugkomt kan **het vervangingscontract** omgezet worden in **een contract van onbepaalde duur**. In de verloning wordt rekening gehouden met relevante anciënniteit, gemaakte kosten (b.v. verplaatsingen) worden vergoed.

Afhankelijk van de relevante ervaring wordt de anciënniteit meegenomen en bedraagt het brutoloon 1885 Euro tot 2017 Euro per maand.

Alle personeelsleden krijgen een gratis hospitalisatieverzekering en kunnen mits het storten van een bijdrage inwonende of samenwonende familieleden aansluiten.

Via een derde betaalsysteem betaalt de werkgever 100% in het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.

Onze goed ontwikkelde sociale dienst zorgt onder andere voor tegemoetkomingen in de vervoersonkosten en in de maaltijden.

De Provinciale Afdeling is in het centrum van Leuven gelegen en is vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.

Sollicitatieprocedure

Gelieve een gemotiveerd schrijven met gedetailleerd CV te zenden naar:

Kind en Gezin

Afdeling Vlaams-Brabant en Brussel
Mevrouw Inge Duchateau
Karel Van Lotharingenstraat 4 – derde verdieping
3000 LEUVEN

E-mail kan ook: inge.duchateau@kindengezin.be

Na een eerste selectie op basis van de sollicitatiebrieven zullen de weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor één of meerdere gesprekken. De laatste selectieronde kan bestaan uit een screening.

Meer informatie over Kind en Gezin is te vinden op onze website www.kindengezin.be

Bijkomende informatie over deze vacature kan bekomen worden bij de **heer Jan Verboomen**,
Provinciaal Stafmedewerker HR via tel. 016/21 05 24 of e-mail:
jan.verboomen@kindengezin.be